



PLAN DE INCIDENCIA

Para el Municipio de La
Montañita



UNIÓN EUROPEA



Fundación
Escuelas de Paz



CISV
CONSTRUYENDO LA PAZ EN EL MUNDO

Proyecto. Tejiendo Caminos de Paz en
Caquetá, Cauca y Putumayo
CSO/LA/2017/394-078

Tabla de contenido

Presentación.....	2
Diagnóstico.....	3
Contexto político y de Políticas públicas	4
Caracterización de grupos	5
Objetivos	7
Mapeo de Actores	8
Ejes de Trabajo	9
Ruta de Incidencia	15
EVALUACIÓN Y MONITOREO	19
Plan de comunicaciones	20

Presentación

En el marco de su acción,, Fundación Escuelas de Paz –FEP-, junto a las organizaciones aliadas Comunità, Impegno, Servizio, Volontariato - CISV, Corporación Casa Amazonía - COCA, y Colectivo de Participación e Investigación Social - CPAIS, y en cofinanciación por parte de la Unión Europea ha desarrollado desde el año 2018 el proyecto de cooperación internacional **“Tejiendo caminos de paz en Caquetá, Cauca y Putumayo” - TCP**. Trabajando con más de 600 actores del departamento del Caquetá con el fin de Fortalecer el protagonismo y la ciudadanía activa e inclusiva de la sociedad civil en los procesos de construcción de la paz en sus territorios, a través de procesos de formación, comunicación e incidencia política y cabildeo que contribuyan a la difusión de una cultura de paz y el refuerzo de la ética pública y ciudadana en el departamento.

Por lo anterior, en el departamento del Caquetá se gestaron espacios de interlocución que fueron articulados con liderazgos comunitarios y de los sectores salud, educación, ambiental, social, participación ciudadana y alcaldía municipal, en los que de manera intergeneracional e intersectorial se apoyó la conformación de la **Red Departamental de Gestores de Provencción para la Paz**. A quienes formamos en el enfoque de transformación pacífica de conflictos: Provencción; así como en la estrategia de cabildeo e incidencia, participación política, veeduría y control social.

Esta *Red* es resultado de dos años de trabajo en formación y fortalecimiento comunitario y de la invitación que FEP hizo a diversos actores, líderes y lideresas que de forma voluntaria se articularon y profundizaron en aspectos conceptuales, metodológicos, de planeación pedagógica y prácticas en contexto logrando se en actores estratégicos que pueden aportar a nivel local, departamental y regional. Considerando que la transformación alude a la capacidad de visualizar y responder al ir y venir de los conflictos sociales como oportunidades que nos da la vida para crear procesos de cambio constructivos que reduzcan la violencia e incrementen la justicia en la interacción directa y en las estructuras.

Integrada, en su primera fase, por actores de los municipios de Curillo y La Montañita, fue constituida oficialmente el pasado 29 de febrero de 2020 en el marco del intercambio departamental del proyecto TCP. Los gestores y gestoras reconocen sus territorios como escenarios para la construcción de paz con un enfoque de género y de provencción en el entendido que la paz no es exclusivamente el cese al fuego o conflicto armado sino que debe pasar por la relación que tenemos con nuestro entorno y medio ambiente, la familia y las pautas de crianza, la relaciones no violentas de género y la participación ciudadana.

En la actualidad, la *Red* cuenta con 40 personas, creativas, dinámicas y propositivas; hombres y mujeres de distintas edades, nivel educativo, perspectivas políticas y religiosas, líderes y lideresas sociales, miembros de la institucionalidad y demás rasgos que nos diferencian los uno de los otros y por lo cual se enriquece profundamente los procesos de construcción colectiva y de consensos a partir de disensos. Teniendo como propósito inicial y de gran importancia, incidir en los Planes de Desarrollo Municipal cuyas

principales iniciativas giran en torno a la protección del medio ambiente (en especial respecto a sus recursos hídricos), la formación en participación política y el ejercicio ciudadano de control social; así como, la prevención de todo tipo de violencia contra la mujer a partir de la creación y fortalecimiento de espacios denominados “casas de la mujer”, la prevención de consumo de sustancias psicoactivas y gestar oportunidades de autonomía económica.

De manera que, al reconocerse como sujetos políticos, se caracterizaran por llevar a cabo procesos de incidencia y cabildeo y de gestión de largo aliento para la transformación no violenta de los conflictos y la promoción de la cultura de paz en el Caquetá.

“Hemos trabajado en la formación y articulación de una red que sirve como instrumento de paz para nuestras comunidades, territorios y sociedad Caqueteña. Red que tiene como horizonte la erradicación de todo tipo de violencia; programa en que incluimos la contaminación ambiental como una forma de violencia que transgrede nuestro entorno, dado que es nuestro hábitat, la naturaleza es un sujeto de derechos” (Manifiesto RDGP Febrero, 2020)

A continuación se expone el Plan de incidencia que se ha creado como fruto de un proceso de formación, articulación, escucha activa y construcción colectiva entre todos los gestores y gestoras de la Red, el equipo facilitador de Incidencia política y Cabildeo, demás equipo FEP Caquetá y todos los miembros de Fundación Escuelas de Paz; con el fin de construir propuestas de paz que puedan convertirse en parte de los ejes, indicadores, programas y proyectos de los Planes de Desarrollo Municipal y otros espacios de incidencia.

Diagnóstico

Al iniciar el trabajo en torno a incidencia política se empezó por el acompañamiento a actividades de provención en las cuales se realizó un diagnóstico rápido de problemáticas generales detectadas por los gestores/as. En este primer momento se pudo observar que en ambos municipios había problemas en torno al cuidado medioambiental, el consumo de SPA, el abordaje a temas de educación sexual, diversidad sexual, género y violencia intrafamiliar, así como una fuerte desconfianza en quienes ejercen el poder aún teniendo la percepción de que a través de la democracia se transforman las problemáticas locales. Afectando realmente a los/las habitantes de Curillo y de La Montañita en general desde diversas problemáticas, que en ocasiones incluso confluían varias en un mismo sector poblacional.

Después de este momento y teniendo en cuenta la línea base y el diagnóstico realizados en el año 1 de *Tejiendo Caminos de Paz*, se pudo verificar que muchos de los resultados arrojados por dichos estudios se mantenían, especialmente en la falta de conocimiento y apropiación en torno a herramientas de participación ciudadana, manteniendo la percepción en la mayoría de asistentes, que la democracia es votar. Así se inició una priorización de problemas a través de juegos de teatro foro y árboles de problemas, dividiendo grupos de estudio por los cuatro ejes propuestos dentro del proyecto. Al

indagar más a fondo se pudo observar que la transformación que el territorio requiere de sus pobladores/as y la incidencia política es en este momento la mejor herramienta para lograrlo. Pues en los orígenes de dichos problemas se encontraba, falta de apropiación del territorio, falta de cultura ciudadana, economías extractivistas inconscientes y corrupción.

Se podría decir entonces que todas las problemáticas detectadas se pueden empezar a resolver desde un ejercicio de apropiación democrática ciudadana comprometida. Llevándolos a descubrir que el problema macro que se debería abordar para llegar a los demás era encontrar el camino para participar de forma activa en el desarrollo político y democrático de cada municipio.

Encontrar y potenciar las habilidades de los participantes para iniciar un ejercicio de incidencia política y cabildeo, que les permita crecer como persona y les permita realizar una transformación territorial desde el servicio, en articulación con las instituciones desde la estructuración de un Plan de Acciones concreto.

Contexto político y de Políticas públicas

En el Municipio de La Montañita existen cuatro políticas públicas, la de vejez, juventud, discapacidad y género algunas de ellas son de orden municipal y otras están dentro de las políticas departamentales. La política de Género se gestó en la oficina de la mujer y actualmente se podría fortalecer desde es estudio y creación de nuevas masculinidades, el fortalecimiento al emprendimiento y empoderamiento económico de las mujeres de las zonas rurales y urbanas en el marco del proceso de paz.

Los jóvenes de la montaña han logrado un proceso organizado que terminó en la construcción de esta política pública, el plan para esta política es lograr una participación activa dentro de la estructura administrativa de la alcaldía, para esto se considera necesario la creación de una asamblea que les permita a los jóvenes del municipio aliarse con otras organizaciones juveniles del departamento y así fortalecerse mutuamente. Cabe resaltar que ya existe un inicio de este tipo de asamblea y esta fue promovida por FEP en diciembre de 2019 en el marco de la conmemoración de los DDHH. En este espacio se analizó y estudio la política pública de juventud del departamento y se articuló a diferentes organizaciones de jóvenes del departamento.

La política pública para el envejecimiento y la Vejez contempla el cuidado de los adultos mayores aunque en acciones prácticas no se ha sentido tan activa. Esta fue creada en el año 2018.

La más reciente política pública del municipio es la de discapacidad, la cual fue aprobada en el 2019, es muy importante esta política porque no solo propone el cuidado y la integración de las personas con habilidades diversas en los contextos, educativos y de participación política, también plantea el cuidado de sus cuidadores.

Históricamente la montaña ha tenido administraciones que han variado entre la UP el partido Liberal y en los últimos periodos del partido Conservador. La participación política

en el municipio es muy variante y tiende a existir desconfianza ya que se ha vivido una violencia muy fuerte de parte de grupos armados incluso teniendo que afrontar el asesinato de uno de sus alcaldes en el año 2000.

Caracterización de grupos

Los municipios de La Montañita y de Curillo focalizados en el marco del proyecto Tejiendo Caminos de Paz iniciaron a final de febrero una fase alrededor de la incidencia política y el cabildeo; durante el proceso de formación de esta fase se pudo observar que los municipios focalizados comparten varias similitudes, facilitando la articulación y cohesión del trabajo como *Red* para generar acciones conjuntas de cambio con perspectiva departamental.

Dicha similitudes abarcan los siguientes aspectos: ambos municipios son categoría seis, los borradores de Planes de Desarrollo se basan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible a 2030, en ambos municipios se contempla la energía alternativa y amigable con el medio ambiente como un recurso valioso a implementar dentro de los próximos tres años, se tiene muy presente el cuidado del agua y se comparten necesidades como más y mejores espacios culturales, espacios educativos, espacios de familia y prevención de violencias intrafamiliares y de género, así como la dificultad al acceso a redes informáticas e internet, entre otras.

Gestores(as) de provención de La Montañita

Municipio habitado originalmente por los nativos conocidos como Uitoto de la tribu Moruimuiname, posteriormente por colonos atraídos por la quinua y el caucho. La Montañita está compuesta por 10 núcleos veredales para la administración de 120 veredas; siendo estos, La Montañita, El Triunfo, Mateguadua, La Gaitanía, Miramar, San Isidro, Palmeras, La Unión Peneya, Santuario y Reina Baja.

Cabe resaltar, que parte de su flujo poblacional se debe a que La Montañita es un pasillo obligatorio para los habitantes de los municipios de Cartagena del Chaira, Milán, Puerto Rico, San Vicente, El Paujil y El Doncello para arribar la capital del departamento y salir de este.

Este territorio montañoso y biodiverso vivió los vejámenes de la guerra por disputas territoriales entre las FARC y grupos armados paramilitares; puesto que era un territorio de alta producción cocalera, tanto así que su economía era blanca¹[1]. Pese a la ilegalidad, el despojo y la presión de grupos armados, muchos de sus habitantes retornaron a sus territorios, en el que se destaca la Unión Peneya, que, por su valentía y resiliencia, recibieron el premio nacional de paz en el año 2009.

¹ Intercambio económico entre la pasta base de coca, por productos básicos de la canasta familiar.

Gestores de provención.

Hombres y mujeres de diferentes sectores y organizaciones sociales de La Montañita - plataforma de jóvenes /líderes de JAC y mujeres lideresas (funcionarias públicas de la alcaldía, concejales, defensa civil, madres comunitarias y víctimas) – han venido trabajando desde el año 2018, con el apoyo de la Fundación Escuelas de Paz en la difusión de culturas de paz; en febrero del 2019 inició la formación en Incidencia política y cabildeo la cual está enfocada en ética pública y ciudadana para la generación de estrategias que construyan territorios de paz, desde la participación e incidencia ciudadana.

Esta Red, está compuesta por 17 mujeres y 4 hombres con diferentes rangos etarios entre jóvenes y adultos, quienes son líderes y lideresas del casco urbano y las zonas rurales de La Montañita. Cabe resaltar, que todos y todas están comprometidos con una construcción de paz, a partir de sus habilidades como gestores/as de provención, como lo es el compromiso, la constancia, el respeto, el trabajo en equipo, el liderazgo, la corresponsabilidad, capacidad de convocatoria y redacción de documentos.

Actualmente, esta Red tiene como visión participar e incidir en la formulación y aprobación del Plan de Desarrollo Municipal de La Montañita 2020 – 2023, para ello se priorizo problemáticas como:

- 1) Empoderamiento y autonomía económica de las mujeres.
- 2) Desconfianza institucional.
- 3) Erradicación de todo tipo de violencias.
- 4) Depresión y uso del tiempo libre
- 5) Educación sexual y prevención de embarazos adolescentes
- 6) Consumo de sustancias psicoactivas.
- 7) Cuidado medioambiental, turismo comunitario, reciclaje y reforestación.

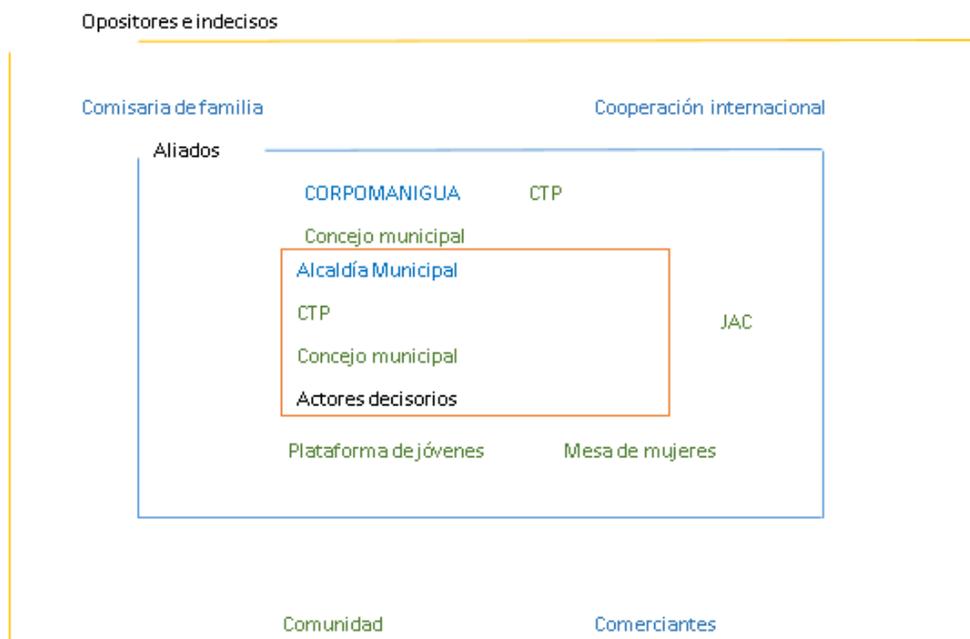
El liderazgo se percibe en La Montañita de forma colectiva, se plantea un objetivo en común, para el cambio y la construcción de territorios de paz.

Objetivos

1. Focalizar las herramientas aprendidas en las etapa de formación hacia cada uno de los ejes de trabajo distribuyéndolas entre los gestores/as para garantizar un trabajo constante que permita hacer un proceso de incidencia lo más completo posible.
2. Articular las propuestas de mejora en cada municipio de los gestores de provención con los entes gubernamentales para que dichas propuestas queden dentro de los Planes de Desarrollo Municipal que están en construcción.
3. Fortalecer las habilidades comunicativas , de incidencia política y cabildeo en los gestores/as para que quede una capacidad instalada en cada municipio alrededor de la participación ciudadana.

Mapeo de Actores

En el siguiente diagrama se presenta a manera de resumen los actores que hacen presencia en el municipio de La Montañita; estos son claves para incidir en el Plan de Desarrollo Municipal. Los cuales se clasificaron por aliados, opositores / indecisos y actores de decisión y su relación (cercana- por fortalecer y sin relación) con la Red de Gestores de Proveniencia para la Paz de La Montañita:



- Relación cercana
- Relación por fortalecer
- Sin relación

Ejes de Trabajo

Desde la perspectiva de paz positiva fortalecida a través del proceso de *Tejiendo Caminos de Paz* en el Caquetá y la *Red Departamental de Gestores(as) de Provencción*, se promueve la construcción de Paz desde diversos ángulos. En consonancia, los ejes propuestos para el trabajo en incidencia política y cabildeo son:

- Familia y pautas de crianza noviolentas.
- Participación ciudadana.
- Territorio y medio ambiente.
- Género y relaciones noviolentas.

Ejes planteados y evaluados en conjunto con los participantes, esto se hizo a partir de: un par de encuentros durante la formación en Provencción, el acompañamiento durante la preparación y realización de Acciones Colectivas Noviolentas (ACNv); durante los encuentros se llevaron a cabo actividades de diagnóstico preliminar a través de la herramienta de Teatro Imagen, los hallazgos se verificaron a través del Encuentro Departamental de Gestores de Provencción en el mes de febrero y se profundizaron durante el desarrollo del proceso de formación en Incidencia política y Cabildeo.

Concluyendo que existen problemáticas similares a pesar de la distancia y las particularidades de cada grupo y municipio, por esta razón los ejes propuestos se mantuvieron tanto para la definición de propuestas municipales que se incluirían en el presente Plan de Incidencia de la *Red* como para articular iniciativas conjuntas desde las ciudadanías.

De manera que se identificaron intereses alrededor de: la familia, los valores y la educación para la prevención de violencias de género y los embarazos adolescentes; la necesidad de recuperar los ríos y enfocar parte del trabajo de incidencia política hacia el medio ambiente, su cuidado y el reconocimiento que este merece dentro de la comunidad. Cabe resaltar, que otro de los puntos identificados es la necesidad de articularse con las alcaldías actuales y otros actores territoriales para conseguir las metas propuestas, ven en esta oportunidad un espacio para trabajar en torno a la comunicación y el diálogo.

Familia y pautas de crianza noviolentas.

El eje transversal del proyecto *Tejiendo Caminos de Paz* es el trabajo de provencción y el enfoque de género, ambos enfoques están en vía a la construcción de una paz positiva que abarque diversos puntos de incidencia y transformación.

Teniendo en cuenta que el comportamiento humano se define en su mayoría a las conductas aprendidas por observación, es la familia el espacio de incidencia núcleo de

cualquier transformación social; el poder observar el entorno de la familia y las relaciones dentro de esta permite asimilar otros entornos externos de una manera más humana e incluyente como lo expone Paulo Freire en su frase: *Todos aprendemos de todos*. Esta visión no es limitada a la pedagogía o a la psicología es una mirada que los gestores de la Red de provención comparten de manera orgánica, por esta razón este eje se resaltó como una oportunidad de transformación y articulación desde el ejercicio político y social con miras a una construcción de paz incluyente y equitativa. Entre las propuestas generadas alrededor de este de trabajo se encuentran:

- Incluir al medio ambiente como miembro de la familia, lo que permite ser más sensibles al entorno y tener un cuidado profundo de este, se puede hacer a partir de reforestación, siembras, cuidado del río y manejo adecuado de desperdicios desde el hogar.
- Espacios de encuentro intergeneracionales recreativos que sean transversalizados por aprendizaje como educación sexual desde otras dimensiones humanas, como valores humanos, psicología positiva e incluso espiritualidad.
- Políticas públicas incluyentes que cuiden y promuevan las familias como espacios de diálogo transformación e inclusión de diversidad como mercados campesinos que no solo trabajen en torno la economía de productos sino que sean también espacios de difusión cultural.
- Se considera que las políticas públicas dividen por categorías a los miembros del núcleo, sería importante crear un día de estar en familia y promover escuelas de familia donde se forme a padres en resolución de conflictos y se trabaje la cohesión de la familia.

Participación ciudadana.

La participación ciudadana como eje temático supone el reconocimiento de una ciudadanía capaz de intervenir e incidir en las decisiones que los afectan a través de recursos políticos, sociales y jurídicos. Cuando la sociedad se involucra activamente en la construcción de las políticas públicas el nivel de confianza tiende a aumentar. La participación ciudadana busca fortalecer el protagonismo de los miembros de una sociedad y en este caso los hace actores de la sociedad civil comprometidos con la construcción de paz como un derecho y deber del Estado.

Los y las gestores plantean su propia concepción y vivencia de participación política y han reconocido que para crear una cultura o un ambiente de paz todas las perspectivas deben ser escuchadas y entendidas, teniendo en cuenta los niveles personal, familiar y comunitario.

Por lo anterior, la participación política se asume como un insumo fundamental para la construcción de paz y la transformación creativa de los conflictos de los territorios y para ello, se propone:

- Promover el reconocimiento de la participación como derecho y deber en espacios convencionales y no convencionales.
- Generar espacios de formación integral en mecanismos de participación ciudadana y control social.
- Incentivar el empoderamiento de la mujer para su participación en espacios de decisión social.
- Fortalecer los espacios de participación comunitaria como por ejemplo las Juntas de Acción Comunal
- Fomentar el liderazgo social como fenómeno de fortalecimiento del tejido social.
- Generar que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes participen en espacios de liderazgo y construcción de paz.

Territorio y medio ambiente.

Eje temático que reconoce la naturaleza como sujeto de derechos, con un enfoque de reciprocidad de relaciones geo-eco-antrópicas; relación de poder entre un individuo y su entorno. Por lo tanto, se establece la necesidad de promulgar acciones que promuevan relaciones recíprocas entre el ser humano y la naturaleza, protegiendo sus ecosistemas y biodiversidad.

Las relaciones geo-eco-antrópica, hacen referencia al territorio como espacio socialmente construido, cuyas fronteras son definidas no solo por características biofísicas, si no por los procesos mediante los cuales los actores sociales lo transforman e intervienen en él, definiéndolo y delimitándolo (Velázquez, 2012, p14). Con esta premisa presente, las/los gestores buscan cambiar esos límites definidos, casi eliminándolos al considerar el medio ambiente como un miembro más de la familia, que merece respeto y sobre todo un cuidado consciente.

Por este motivo los gestores de provención para la paz, bajo este enfoque de reciprocidad entre el humano y la naturaleza, plantearon las siguientes propuestas:

- Se sugiere una campaña y gestión de proyectos de reforestación del medio ambiente y de protección medioambiental.
- Una campaña de clasificación y recolección de basuras; y desuso de plásticos.
- Fomentar la educación de NNA desde casa para la formación de una conciencia para el cuidado medio ambiental.
- Implementación de políticas y capacitación en Gestión Medioambiental. Comprometiendo a la administración nacional, departamental y municipal.

- Formación y corresponsabilidad ambiental para el fortalecimiento del tejido social del territorio.
- Articular instituciones y cooperación internacional.
- Garantizar el acceso y comercialización de productos agrícolas de todos los pobladores de las zonas rurales.
- Crear políticas públicas de protección medio ambiental
- Crear veedurías ciudadanas e indicadores para el cumplimiento de medidas ambientales en el territorio.

Género y relaciones Noviolentas.

En primer lugar, en lo relacionado con la implementación de políticas públicas en cada municipio, cabe resaltar que, en el municipio de La Montañita, desde octubre de 2017, la Oficina de la Mujer y con el acompañamiento de USAID, implementó la Política Pública de Mujer y Género en la localidad. Por su parte, en el municipio de Curillo, sólo hasta finales del año 2019, se logró la implementación de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género.

Conforme a lo anterior, en La Montañita, los programas y proyectos en temas de Mujer y Género, han sido más visibles para la comunidad. Por ejemplo, durante el año 2019, la Administración Municipal celebró el 2 Congreso de Mujeres, donde realizó promoción de derechos de la mujer, socialización de la ruta de atención en casos de violencia de género, entre otras actividades destinadas al empoderamiento económico, político y social de la mujer. Por otro lado, durante ese mismo año, realizó la conformación de la nueva Mesa Municipal de Mujer y Género vigente hasta el año 2021.

Por otro lado, considero que para la Red Departamental de Gestores(as) de Proveniencia es importante incidir en temas de Género, pues desde los diferentes procesos de formación del proyecto en los que participaron, se evidenció el empoderamiento de las mujeres, las reflexiones sobre las relaciones de Género y la violencia en contra de la mujer.

Para terminar, conviene subrayar las propuestas en temas de Género que surgieron durante el Encuentro Departamental de la Red de Gestores de Proveniencia, realizado en el mes de febrero del año 2020 en Florencia Caquetá:

- Promover la equidad de Género en el acceso a la propiedad de la tierra.
- Cumplimiento de la cuota de género en la participación política de la mujer.
- Fomentar la participación del hombre en los quehaceres del hogar, para que la mujer tenga más participación en diferentes espacios.

- Transformar el machismo y construir nuevas masculinidades donde se promueva el respeto por el otro y el apoyo mutuo entre hombres y mujeres en las tareas del hogar y la crianza.
- Desarrollar aprendizajes en familia que involucren el juego, con el fin de lograr transformaciones positivas en la crianza, cultivando armonía.

Ruta de Incidencia

Para el desarrollo de la estrategia con los/las gestores/as, se empezó a trabajar por grupos de interés delimitados en los cuatro Ejes que se explicados anteriormente. Una vez cada grupo definió los principales problemas a trabajar y las soluciones que proponían, se inició un trabajo conjunto individuo – grupo, en el cual los/ las participantes detectaban sus propias habilidades, gustos y proyectos personales encaminados a la solución de dichas problemáticas.

El siguiente paso fue detectar por tema, actores clave, aliados, actores que debían invitarse a ser parte y acciones necesarias para llegar a los lugares de decisión que permitan materializar las propuestas. La formación se acercó a las herramientas de participación, herramientas de comunicación y fortalecimiento del grupo como Red.

Se inició la creación de la Red en torno a valores y objetivos comunes, se definieron unas propuestas *bandera* las cuales se van a presentar a las alcaldías y concejos con el objetivo de sembrarlas en los Planes de Desarrollo Municipales que iniciaban construcción en las primeras semanas del mes de Marzo. Se trazó un plan de acción por Municipio y se contemplaron las posibilidades de realizar dichas propuestas por fuera de los PDM en caso de no ser compatibles con los Planes de Gobierno.

Se realizaron varias jornadas de fortalecimiento en torno a la comunicación, en medios fríos y calientes, con el propósito de ejercitar a los/ las participantes en el proceso de acercarse a los espacios de poder y tener comunicaciones asertivas que les permitan posicionarse y realizar su trabajo en armonía con el entorno.

Desde un aprendizaje experiencial realizaron volantes digitales a través de aplicaciones de diseño, aprendieron a crear vídeos de difusión para sus iniciativas, se acercaron a las emisoras locales para presentar a la Red, decidieron impulsar una iniciativa solicitando una prórroga al gobierno nacional en la redacción de los PDM con el propósito de lograr una participación realmente activa teniendo en cuenta que la emergencia por COVID-19 Impidió el curso normal de las actividades planeadas tanto para la Red de gestores como para los gobiernos municipales y regionales.

Con el apoyo de los facilitadores, la coordinación y aliados se analizaron los caminos de realización de dichas propuestas, ejemplos de propuestas similares realizadas desde otras comunidades y se trabajó en la articulación con las nuevas administraciones.

Se inició la realización del plan de comunicaciones, con la creación de redes sociales de la Red, logotipo, definición de nombre, eslogan y socialización del manifiesto en diversos espacios.

En el desarrollo de los encuentros experienciales se gestaron una serie de propuestas preliminares que junto a acompañamientos posteriores virtuales se perfilaron, a continuación se exponen los ejes de trabajo y las propuestas presentadas en la encuesta:

Participación

- Establecer espacios de participación ciudadana en el que se articule una mesa de cooperantes con sectores, y organizaciones sociales de La Montañita, para la configuración y establecimiento de una asamblea popular municipal, para la construcción de mesas de dialogo intersectoriales. De esta manera, Impulsar procesos de formación política para la participación ciudadana a nivel urbano y rural para todos los sectores y organizaciones del territorio de La Montañita.

Medio ambiente y territorio

- A través de una articulación entre semilleros de investigación, instituciones y ONG's, construir una línea base en la que se identifiquen prácticas y sectores que perjudican al medio ambiente; de esta forma generar iniciativas de producción sostenible u orgánica para la generación de ingresos.
- Incentivar actividades de reutilización de basuras para el emprendimiento y la generación de ingresos. Esto por medio de la constitución de una entidad de carácter público y comunitario, en la que se reciclen residuos aportados por la comunidad, generando ingresos e impulsando iniciativas colectivas y de reforestación.
- Crear un ciclo de formación ambiental intergeneracional; en la que se incentive campañas y jornadas para la recolección de basuras y de reforestación. Generando proceso de apadrinamiento que cuiden y preserve la vegetación sembrada y regenerada. Impulsado un festival de reciclaje, en el que se expongan iniciativas de emprendimiento colectivo e innovación tecnológica para la protección y recuperación ambiental de La Montañita.

Género y noviolencia

- Creación y fortalecimiento de la oficina de mujeres articulada con el sector salud, priorizando un eje de formación intergeneracional en nuevas masculinidades para la prevención y atención de todo tipo de violencias contra la mujer en el sector urbano y rural. Y, también se implemente incentivos que fortalezcan y promuevan la autonomía económica de todas las mujeres de La Montañita a nivel rural y urbano, desde mercados campesinos.

Junto a estas propuestas se creó un plan de acción, con tareas, responsables y cronograma de cumplimiento. Estas propuestas en caso de no ser ejecutadas por la administración municipal, serán proyectos a desarrollar por la Red.

Necesidades / problemáticas	Acciones	Responsables	Actores involucrados	Tiempo/duración	Fecha	Acciones de seguimientos y evaluación
fortalecer la casa de la mujer en la que se priorice ejes de trabajo de formación de nuevas masculinidades para la prevención de todo tipo de violencias, en materia de género, empoderamiento y autonomía económica de las mujeres.	A1. leer y comparar la política pública de la mujer departamental y municipal.	Yudi Figueroa; Thalia Botache	Mesa de mujer y género; organizaciones de mujeres; enlace de mujer: oficina de la mujer	Corto plazo	02/04/2020	Veeduría de la mesa de mujeres: socialización de las acciones realizadas.
	A2. Hablar con la coordinadora departamental de la oficina de la mujer del Caquetá.			Largo plazo	17/04/2020	
	A3. Exponer el propósito de la Red en materia de género a la comisaría de familia			Largo plazo	17/04/2020	
	A4. Leer componente de mujer y género del plan municipal de desarrollo			Corto plazo	02/04/2020	
Crear campañas de sensibilización y protección ambiental. En la que se incentive procesos de reforestación, reciclaje y recolección de basuras.	B1. Leer Kit territorial UMATA	Amanda Lozada, Gladys Guerrero, Hoover Quintero	Corpomanigua, Secretaría de desarrollo rural, UMATA	Corto plazo	02/04/2020	socialización de las acciones realizadas.
	B2. Exponer la Red y sus propósito ambiental al/a funcionario/a de la UMATA			Largo plazo	17/04/2020	
	B3. Leer componente medioambiental y territorio del borrador del plan de desarrollo municipal de La Montañita.			Corto plazo	02/04/2020	
	B4. Exponer la Red y su propósito ambiental al secretario de desarrollo rural y medio ambiente.			Largo plazo	15/04/2020	
1 Construir centros de rehabilitación a personas farmacodependientes. 2 Formación en educación sexual y prevención de embarazos adolescentes.	C1. Exponer la Red y su propósito en materia de familia con la comisaría de familia	Laura Buenaventura, Fanny Morales, Denis Leiton	Comisaría de familia, mesa de mujeres, ICBF, centro de salud	Largo plazo	17/04/2020	socialización de las acciones realizadas.
	C2. Exponer la Red y su propósito en materia de familia al ICBF			Largo plazo	17/04/2020	
	C3. Exponer la Red y su propósito en materia de familia al hospital María Inmaculada			Largo plazo	17/04/2020	

Las propuestas que se entregaron en la socialización con la Alcaldía, son las que exponen en el siguiente Acuerdo, estas propuestas se alimentaron de acuerdo a las sugerencias de los participantes de la encuesta, la cual fue completada por 36 personas. Las propuestas 6 y 8 del Acuerdo son propuestas nuevas recogidas del proceso participativo virtual realizado a través de Google Forms.



Proyecto Tejiendo Caminos de Paz

ACUERDO DE ARTICULACIÓN RED DEPARTAMENTAL DE GESTORES DE PROVENCIÓN Y LA ALCALDÍA DE LA MONTAÑITA

Acuerdo por medio del cual La Alcaldía de La Montañita se compromete a tener en cuenta las propuestas elaboradas por los miembros de la Red Departamental de Gestores de Provencción en el Plan de Desarrollo que se está construyendo actualmente.

Dichas propuestas han sido creadas en base a las necesidades detectadas por la comunidad y se propone que su ejecución se realice de forma mancomunada entre la Alcaldía y la Red como un apoyo al crecimiento y al progreso del municipio.

A CONTINUACIÓN LAS PROPUESTAS A TENER EN CUENTA:



1. Crear un plan de acción que permita la ejecución de las actividades y acciones del programa de manera organizada y con un presupuesto asignado que permita la ejecución del programa. Este plan de acción debe ser aprobado por el Concejo Municipal y el Comité de Gestión del Programa.

2. Ejecutar el programa de acuerdo con el plan de acción aprobado y con el presupuesto asignado. El programa debe ser ejecutado de manera organizada y con un presupuesto asignado.

3. Promover el programa de manera organizada y con un presupuesto asignado. El programa debe ser ejecutado de manera organizada y con un presupuesto asignado.

4. Usar el programa de manera organizada y con un presupuesto asignado. El programa debe ser ejecutado de manera organizada y con un presupuesto asignado.

5. Desarrollar el programa de manera organizada y con un presupuesto asignado. El programa debe ser ejecutado de manera organizada y con un presupuesto asignado.

6. Revisar el programa de manera organizada y con un presupuesto asignado. El programa debe ser ejecutado de manera organizada y con un presupuesto asignado.

7. Implementar el programa de manera organizada y con un presupuesto asignado. El programa debe ser ejecutado de manera organizada y con un presupuesto asignado.

8. Ejecutar el programa de manera organizada y con un presupuesto asignado. El programa debe ser ejecutado de manera organizada y con un presupuesto asignado.

Se firma a los 21 Días del mes de Abril de 2020

SR. ALCALDE
PABLO EMILIO ZAPATA

REPRESENTANTE RED DE
GESTORES DE PROVENCIÓN



- Se comparte un enlace al cuadro de Excel correspondiente a las respuestas obtenidas del proceso virtual: <https://drive.google.com/file/d/17NZcn5DO-KXtPmb97AfYnJx1ih0dd-Ci/view?usp=sharing>

Evaluación y Monitoreo

Para el seguimiento de las acciones planeadas por los participantes se utilizara la tabla de actividades anterior y se hará uso de estas herramientas:

Seguimiento y Evaluación

 Ejemplo de Semáforo		Política pública 1	Política pública 2	Política pública 3
 Estrategia de comunicación	 <i>Se completó</i>	 <i>No se realizó</i>	 <i>Está en curso</i>	
 Solidez técnica				
 Beneficios para la población				
 Consenso político				

Semáforo: La metodología de semáforo, es una ruta de evaluación y de monitoreo sencillo, fácil de comprender y de realizar. Consiste en marcar el seguimiento de las actividades de acuerdo al cuadro de acciones y cronograma con los colores de un semáforo, siendo Rojo para las actividades que no se realizaron en el plazo estipulado, amarillo para las que se están desarrollando y verde para las que se hayan culminado.

DOFA

Se usará como modelo de seguimiento el cuadro de acciones y cronograma. Posteriormente en las acciones pendientes y no realizadas se aplicará un DOFA para revisar las posibilidades de realización de acuerdo al contexto de ese momento.



Plan de comunicaciones

El plan de comunicaciones que se ha venido desarrollando en la implementación de la fase de Incidencia Política ha trabajado en la comunicación interna y externa, resaltando la importancia de reconocer los diversos actores y aliados que pueden ser puentes y agentes articuladores entre las iniciativas de los/las gestores(as) y las entidades que lo puedan hacer posible. Teniendo esto en cuenta se propone una estrategia que fortalezca la comunicación interna como *Red* y que les permita tener visibilidad externa en varias vías, para obtener un ejercicio de incidencia amplio, inclusivo y flexible a las necesidades de cada municipio.

Comunicación Interna: En la comunicación interna se va a trabajar por fortalecer las habilidades identificadas en cada gestor(a) para que, cada quien crezca desde sus saberes y las tareas municipales sean balanceadas. De acuerdo a un diagnóstico de habilidades realizado por el equipo de incidencia se plantearán roles y en las sesiones de formación de Talleres Experienciales para Foros, audiencias públicas, Rueda de prensa y todas las actividades del producto 3.3 se trabajará desde los diversos departamentos de cada municipio.

Se conformarán los siguientes equipos para fortalecer habilidades y desarrollar los canales de comunicación como Red y como actores locales:

- Equipo de redes sociales: A cargo de este equipo se manejarán las Redes sociales, respuesta a comentarios, publicación de piezas audiovisuales, afiches, frases, documentos oficiales, etc.
- Equipo de piezas publicitarias: Serán quienes organicen desde el diseño los afiches, infografías, fotografías, invitaciones y demás insumos visuales que se publiquen en Redes sociales y que se deban imprimir, como pendones, volantes y otros.
- Equipo de comunicación escrita: Serán los encargados de redactar oficios, invitaciones formales, correos electrónicos e información de mayor relevancia y textos amplios.
- Equipo de socialización: Serán las personas con mayores habilidades para hablar en público, estarán a cargo de realizar entrevistas en medios audiovisuales, comunicaciones en público, reuniones oficiales donde se deba exponer puntos de vista concretos.
- Equipo logístico y gestión: será el equipo encargado de hacer convocatoria, conseguir espacios de reunión, gestionar temas logísticos como refrigerios, donaciones, material POP.

Comunicación Externa: En la comunicación externa confluyen la mayoría de las tareas y habilidades planteadas en los departamentos expuestos anteriormente, se propondrá a la *Red* como ejercicio departamental, de tejido y de comunicación crear un boletín que se publique online mensualmente, con los avances de la gestión realizada, este también

podrá publicar avances y logros de cada organización que conforma a la Red Departamental de Gestores. Esta propuesta será un trabajo conjunto que ellos elegirán si desean hacer.

- Online: Debido a que actualmente la Red no cuenta con recursos económicos, en el corto y el mediano plazo el 80% de la comunicación será online, por lo tanto se hará una inducción en vía a este tipo de comunicación como: uso correcto de los numerales, publicaciones gráficas, qué decir, cómo comunicar desde un lenguaje visual, que fotografías subir, que comentarios responder, etc. Se les hará entrega de un manual de comunicaciones que sea una guía permanente para este ejercicio.
- Offline: Algunas comunicaciones se realizarán con entidades, comunidad actores y aliados, éstas se acompañarán de forma presencial durante el tiempo correspondiente a la fase de incidencia política, sin embargo se dejarán herramientas para redacción, revisión ortográfica y comunicación asertiva para espacios y reuniones presenciales.