



# PLAN DE INCIDENCIA

Para el municipio de Curillo

Proyecto. Tejiendo Caminos de Paz en  
Caquetá, Cauca y Putumayo  
*CSO/LA/2017/394-078*

---

## Tabla de contenido

<b>Presentación.....</b>	<b>2</b>
<b>Diagnóstico .....</b>	<b>4</b>
<b>Contexto político y de Políticas públicas .....</b>	<b>4</b>
<b>Caracterización de grupos .....</b>	<b>7</b>
<b>Objetivos.....</b>	<b>9</b>
<b>Mapeo de Actores .....</b>	<b>10</b>
<b>Ejes de Trabajo.....</b>	<b>11</b>
<b>Ruta de Incidencia.....</b>	<b>16</b>
<b>Propuesta Estrategias y Acciones .....</b>	<b>17</b>
<b>EVALUACIÓN Y MONITOREO .....</b>	<b>22</b>
<b>Plan de comunicaciones .....</b>	<b>23</b>

## Presentación

En el marco de su acción,, Fundación Escuelas de Paz –FEP-, junto a las organizaciones aliadas Comunità, Impegno, Servizio, Volontariato - CISV, Corporación Casa Amazonía - COCA, y Colectivo de Participación e Investigación Social - CPAIS, y en cofinanciación por parte de la Unión Europea ha desarrollado desde el año 2018 el proyecto de cooperación internacional **“Tejiendo caminos de paz en Caquetá, Cauca y Putumayo” - TCP**. Trabajando con más de 600 actores del departamento del Caquetá con el fin de Fortalecer el protagonismo y la ciudadanía activa e inclusiva de la sociedad civil en los procesos de construcción de la paz en sus territorios, a través de procesos de formación, comunicación e incidencia política y cabildeo que contribuyan a la difusión de una cultura de paz y el refuerzo de la ética pública y ciudadana en el departamento.

Por lo anterior, en el departamento del Caquetá se gestaron espacios de interlocución que fueron articulados con liderazgos comunitarios y de los sectores salud, educación, ambiental, social, participación ciudadana y alcaldía municipal, en los que de manera intergeneracional e intersectorial se apoyó la conformación de la **Red Departamental de Gestores de Provencción para la Paz**. A quienes formamos en el enfoque de transformación pacífica de conflictos: Provencción; así como en la estrategia de cabildeo e incidencia, participación política, veeduría y control social.

Esta *Red* es resultado de dos años de trabajo en formación y fortalecimiento comunitario y de la invitación que FEP hizo a diversos actores, líderes y lideresas que de forma voluntaria se articularon y profundizaron en aspectos conceptuales, metodológicos, de planeación pedagógica y prácticas en contexto logrando se en actores estratégicos que pueden aportar a nivel local, departamental y regional. Considerando que la transformación alude a la capacidad de visualizar responder al ir y venir de los conflictos scoailes como oportunidades que nos da la vida para crear procesos de cambio constructivos que reduzcan la violencia e incrementan la justicia en la interacción directa y en las estructuras.

Integrada, en su primera fase, por actores de los municipios de Curillo y La Montañita, fue constituida oficialmente el pasado 29 de febrero de 2020 en el marco del intercambio departamental del proyecto TCP. Los gestores y gestoras reconocen sus territorios como escenarios para la construcción de paz con un enfoque de género y de provencción en el entendido que la paz no es exclusivamente el cese al fuego o conflicto armado sino que debe pasar por la relación que tenemos con nuestro entorno y medio ambiente, la familia y las pautas de crianza, la relaciones no violentas de género y la participación ciudadana.

En la actualidad, la *Red* cuenta con 40 personas, creativas, dinámicas y propositivas; hombres y mujeres de distintas edades, nivel educativo, perspectivas políticas y religiosas, líderes y lideresas sociales, miembros de la institucionalidad y demás rasgos que nos diferencian los uno de los otros y por lo cual se enriquece profundamente los procesos de construcción colectiva y de consensos a partir de disensos. Teniendo como propósito inicial y de gran importancia, incidir en los Planes

de Desarrollo Municipal cuyas principales iniciativas giran en torno a la protección del medio ambiente (en especial respecto a sus recursos hídricos), la formación en participación política y el ejercicio ciudadano de control social; así como, la prevención de todo tipo de violencia contra la mujer a partir de la creación y fortalecimiento de espacios denominados “casas de la mujer”, la prevención de consumo de sustancias psicoactivas y generar oportunidades de autonomía económica.

De manera que, al reconocerse como sujetos políticos, se caracterizaran por llevar a cabo procesos de incidencia y cabildeo y de gestión de largo aliento para la transformación no violenta de los conflictos y la promoción de la cultura de paz en el Caquetá.

*“Hemos trabajado en la formación y articulación de una red que sirve como instrumento de paz para nuestras comunidades, territorios y sociedad Caqueteña. Red que tiene como horizonte la erradicación de todo tipo de violencia; programa en que incluimos la contaminación ambiental como una forma de violencia que transgrede nuestro entorno, dado que es nuestro hábitat, la naturaleza es un sujeto de derechos” (Manifiesto RDGP Febrero, 2020)*

A continuación se expone el Plan de incidencia que se ha creado como fruto de un proceso de formación, articulación, escucha activa y construcción colectiva entre todos los gestores y gestoras de la Red, el equipo facilitador de Incidencia política y Cabildeo, demás equipo FEP Caquetá y todos los miembros de Fundación Escuelas de Paz; con el fin de construir propuestas de paz que puedan convertirse en parte de los ejes, indicadores, programas y proyectos de los Planes de Desarrollo Municipal y otros espacios de incidencia.

## Diagnóstico

Al iniciar el trabajo en torno a incidencia política se empezó por el acompañamiento a actividades de provención en las cuales se realizó un diagnóstico rápido de problemáticas generales detectadas por los gestores/as. En este primer momento se pudo observar que en ambos municipios había problemas en torno al cuidado medioambiental, el consumo de SPA, el abordaje a temas de educación sexual, diversidad sexual, género y violencia intrafamiliar, así como una fuerte desconfianza en quienes ejercen el poder aún teniendo la percepción de que a través de la democracia se transforman las problemáticas locales. Afectando realmente a los/las habitantes de Curillo y de La Montañita en general desde diversas problemáticas, que en ocasiones incluso confluían varias en un mismo sector poblacional.

Después de este momento y teniendo en cuenta la línea base y el diagnóstico realizados en el año 1 de *Tejiendo Caminos de Paz*, se pudo verificar que muchos de los resultados arrojados por dichos estudios se mantenían, especialmente en la falta de conocimiento y apropiación en torno a herramientas de participación ciudadana, manteniendo la percepción en la mayoría de asistentes, que la democracia es votar. Así se inició una priorización de problemas a través de juegos de teatro foro y árboles de problemas, dividiendo grupos de estudio por los cuatro ejes propuestos dentro del proyecto. Al indagar más a fondo se pudo observar que la transformación que el territorio requiere de sus pobladores/as y la incidencia política es en este momento la mejor herramienta para lograrlo. Pues en los orígenes de dichos problemas se encontraba, falta de apropiación del territorio, falta de cultura ciudadana, economías extractivistas inconscientes y corrupción.

Se podría decir entonces que todas las problemáticas detectadas se pueden empezar a resolver desde un ejercicio de apropiación democrática ciudadana comprometida. Llevándolos a descubrir que el problema macro que se debería abordar para llegar a los demás era encontrar el camino para participar de forma activa en el desarrollo político y democrático de cada municipio.

Encontrar y potenciar las habilidades de los participantes para iniciar un ejercicio de incidencia política y cabildeo, que les permita crecer como persona y les permita realizar una transformación territorial desde el servicio, en articulación con las instituciones desde la estructuración de un Plan de Acciones concreto.

## Contexto político y de Políticas públicas

El municipio de Curillo no ha generado muchas políticas públicas, sin embargo desde el 2017 cuenta con una política pública de juventud que propende por un desarrollo humano integral y amplio para los y las jóvenes del municipio con derecho a estudio, formación técnica y acceso a la sostenibilidad. En diciembre de 2019 se aprobó la política pública de género y en el mismo año se aprobó la política pública municipal de paz.

En el departamento actualmente se está gestando la política pública para las comunidades Afro y hace poco tiempo se creó la política pública de envejecimiento y vejez, estas dos cubrirían al municipio, especialmente la política pública Afro, pues el municipio cuenta con organizaciones y un amplio grupo de personas Afro en su territorio.

Se reconoce en la comunidad la necesidad de crear la política pública de NNA así como ampliar las políticas de juventud, mujer y género al enfoque diferencial y las diversidades sexuales. Adicional a esto cuenta con el PDET incorporado en su política pública local a través del acuerdo 010 del 30 de agosto 2019 por el cual se adopta el plan de acción del programa de desarrollo con enfoque Territorial en el municipio.



## Caracterización de grupos

Los municipios de La Montañita y de Curillo focalizados en el marco del proyecto Tejiendo Caminos de Paz iniciaron a final de febrero una fase alrededor de la incidencia política y el cabildeo; durante el proceso de formación de esta fase se pudo observar que los municipios focalizados comparten varias similitudes, facilitando la articulación y cohesión del trabajo como *Red* para generar acciones conjuntas de cambio con perspectiva departamental.

Dicha similitudes abarcan los siguientes aspectos: ambos municipios son categoría seis, los borradores de Planes de Desarrollo se basan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible a 2030, en ambos municipios se contempla la energía alternativa y amigable con el medio ambiente como un recurso valioso a implementar dentro de los próximos tres años, se tiene muy presente el cuidado del agua y se comparten necesidades como más y mejores espacios culturales, espacios educativos, espacios de familia y prevención de violencias intrafamiliares y de género, así como la dificultad al acceso a redes informáticas e internet, entre otras.

### **Gestores(as) de provención de Curillo**

El municipio de Curillo bautizado así por un pájaro que habita la región, cuenta con una extensión de 459 Km<sup>2</sup>. Está dividido administrativamente en las inspecciones de policía de Salamina y Puerto Valdivia que reúnen 39 veredas, y las veredas de Miravalle y San Tropel en litigio con el municipio de Valparaíso, un resguardo indígena denominado Las Brisas de la comunidad INGA y el área urbana que tiene siete barrios.

Según el DANE, el municipio de Curillo cuenta con una población de 11.880 habitantes y está constituida por colonos, afro descendientes e indígenas en menor proporción, se reconocen como una población abanderada de la construcción de paz contando con una política pública de paz como símbolo garante de la no repetición de la violencia de la cual fueron víctimas por mucho tiempo. Por otra parte, el municipio es un puerto del Río Caquetá con abundante biodiversidad, sin embargo debido a la explotación ilegal de oro en el río Caquetá, este se ha contaminado con mercurio afectando profundamente la economía pesquera del municipio y la estrecha relación de sus habitantes con el río.

En Curillo la participación de la *Red* está conformada por 20 habitantes del municipio (9 hombres y 11 mujeres) de distintos rangos de edad (adultos y jóvenes), y provenientes de diversos sectores sociales del municipio, los y las gestores de provención son líderes y lideresas de sus comunidades y algunos son miembros de la institucionalidad (alcaldía, comisaría de familia, inspección de policía, Concejo Municipal, Consejo Territorial de Paz, Bomberos, Defensa Civil). Todos y todas están altamente comprometidos con la construcción de paz en el municipio como individuos y como integrantes de organizaciones. Los y las gestores/as participan activamente en sus familias, cotidianidad, comunidad y ante la institucionalidad.

Entre las habilidades de los y las gestores/as de provención para incidir se encuentran: liderazgo, unión, empoderamiento, compromiso, responsabilidad, concertación, comunicación, capacidad de convocatoria y redacción de documentos.

Al iniciar el proceso de formación de incidencia y cabildeo el grupo se inclinaban hacia el ámbito comunitario empero a lo largo de la formación se conectaron con la participación en su dimensión familiar, cotidiana e institucional. Durante el proceso de formación construyeron de manera colectiva su propia noción de participación política ***“la participación política implica liderar e incidir para la toma de decisiones que buscan solucionar una problemática individual y/o colectiva para mejorar y recuperarnos como sociedad.”*** Adicionalmente, se muestran especialmente interesados por fortalecer sus capacidades para ejercer control social como una manera de participación ciudadana capaz de promover la transparencia en las instituciones del Estado y como insumo fundamental para la consecución de la paz.

Algunos de los gestores hacen parte de veedurías ciudadanas y conocen el mecanismo. Las gestoras adicionalmente consideran que se debe fomentar el empoderamiento femenino como sujetos políticos capaces de incidir en las decisiones que las afectan individual y colectivamente.

Los y las gestores de provención desean participar e incidir en el proceso de elaboración, formulación y aprobación del **Plan de Desarrollo Municipal de Curillo 2020 -2023** y para ello, se ha priorizado las siguientes problemáticas:

- 1) Poca confianza en la institucionalidad (Estado).
- 2) Empoderamiento comunitario.
- 3) Contaminación del río.
- 4) Deforestación (ganadería extensiva).
- 5) Consumo de sustancias psicoactivas por parte de NNAJ
- 6) Baja escolarización
- 7) Violencia contra la mujer
- 8) Educación sexual.

Se resalta la conexión con su territorio por parte de todos los integrantes de la Red de Gestores de Provencción, el medio ambiente es una preocupación común y que los une como equipo para trabajar en relación al cuidado del mismo y la proyección de Curillo como municipio eco turístico alrededor de símbolos propios como el río, los atardeceres y la biodiversidad.

## Objetivos

1. Focalizar las herramientas aprendidas en las etapa de formación hacia cada uno de los ejes de trabajo distribuyéndolas entre los gestores/as para garantizar un trabajo constante que permita hacer un proceso de incidencia lo más completo posible.
2. Articular las propuestas de mejora en cada municipio de los gestores de provención con los entes gubernamentales para que dichas propuestas queden dentro de los Planes de Desarrollo Municipal que están en construcción.
3. Fortalecer las habilidades comunicativas , de incidencia política y cabildeo en los gestores/as para que quede una capacidad instalada en cada municipio alrededor de la participación ciudadana.

## Mapeo de Actores

En el siguiente diagrama, se presenta, a manera de resumen, los actores que hacen presencia en el municipio de Curillo y son claves para incidir en el Plan de Desarrollo Municipal. Se clasificaron en Aliados, opositores / indecisos y actores de decisión y su relación (cercana- por fortalecer y sin relación) con la Red de Gestores de Proveniencia del municipio de Curillo:



El mapa de actores para incidir en el Plan de Desarrollo del municipio de Curillo, revela algunos hechos importantes: i) los y las gestores de proveniencia son líderes y lideresas en sus comunidades y cuentan con importantes contactos con la institucionalidad del municipio. Por tanto, se denota que las relaciones con los actores involucrados sean estos aliados, opositores, indecisos y actores de decisión son relaciones cercanas. En términos de incidencia, los y las gestores deberán para llegar a los actores de decisión fortalecer a los aliados, convencer a los indecisos y neutralizar a los opositores, ii) los actores relacionados en el mapa de actores están pensados como aliados, opositores o indecisos frente a los problemas identificados por los y las gestores como aquellas en las que quieren incidir. Por tanto, se puede evidenciar que por ejemplo no es usual que la iglesia, padres de familia o la comunidad se encuentren entre los actores opositores o indecisos, sin embargo, los y las gestores de proveniencia consideran que los temas de educación sexual y género son susceptibles para estos sectores sociales en municipios conservadores como Curillo.

## Ejes de Trabajo

Desde la perspectiva de paz positiva fortalecida a través del proceso de *Tejiendo Caminos de Paz* en el Caquetá y la *Red Departamental de Gestores(as) de Provención*, se promueve la construcción de Paz desde diversos ángulos. En consonancia, los ejes propuestos para el trabajo en incidencia política y cabildeo son:

- Familia y pautas de crianza noviolentas.
- Participación ciudadana.
- Territorio y medio ambiente.
- Género y relaciones noviolentas.

Ejes planteados y evaluados en conjunto con los participantes, esto se hizo a partir de: un par de encuentros durante la formación en Provención, el acompañamiento durante la preparación y realización de Acciones Colectivas Noviolentas (ACNv); durante los encuentros se llevaron a cabo actividades de diagnóstico preliminar a través de la herramienta de Teatro Imagen, los hallazgos se verificaron a través del Encuentro Departamental de Gestores de Provención en el mes de febrero y se profundizaron durante el desarrollo del proceso de formación en Incidencia política y Cabildeo.

Concluyendo que existen problemáticas similares a pesar de la distancia y las particularidades de cada grupo y municipio, por esta razón los ejes propuestos se mantuvieron tanto para la definición de propuestas municipales que se incluirían en el presente Plan de Incidencia de la *Red* como para articular iniciativas conjuntas desde las ciudadanías.

De manera que se identificaron intereses alrededor de: la familia, los valores y la educación para la prevención de violencias de género y los embarazos adolescentes; la necesidad de recuperar los ríos y enfocar parte del trabajo de incidencia política hacia el medio ambiente, su cuidado y el reconocimiento que este merece dentro de la comunidad. Cabe resaltar, que otro de los puntos identificados es la necesidad de articularse con las alcaldías actuales y otros actores territoriales para conseguir las metas propuestas, ven en esta oportunidad un espacio para trabajar en torno a la comunicación y el diálogo.

### **Familia y pautas de crianza noviolentas.**

El eje transversal del proyecto *Tejiendo Caminos de Paz* es el trabajo de provención y el enfoque de género, ambos enfoques están en vía a la construcción de una paz positiva que abarque diversos puntos de incidencia y transformación.

Teniendo en cuenta que el comportamiento humano se define en su mayoría a las conductas aprendidas por observación, es la familia el espacio de incidencia núcleo de cualquier transformación social; el poder observar el entorno de la familia y las

relaciones dentro de esta permite asimilar otros entornos externos de una manera más humana e incluyente como lo expone Paulo Freire en su frase: *Todos aprendemos de todos*. Esta visión no es limitada a la pedagogía o a la psicología es una mirada que los gestores de la Red de provención comparten de manera orgánica, por esta razón este eje se resaltó como una oportunidad de transformación y articulación desde el ejercicio político y social con miras a una construcción de paz incluyente y equitativa. Entre las propuestas generadas alrededor de este de trabajo se encuentran:

- Incluir al medio ambiente como miembro de la familia, lo que permite ser más sensibles al entorno y tener un cuidado profundo de este, se puede hacer a partir de reforestación, siembras, cuidado del río y manejo adecuado de desperdicios desde el hogar.
- Espacios de encuentro intergeneracionales recreativos que sean transversalizados por aprendizaje como educación sexual desde otras dimensiones humanas, como valores humanos, psicología positiva e incluso espiritualidad.
- Políticas públicas incluyentes que cuiden y promuevan las familias como espacios de diálogo transformación e inclusión de diversidad como mercados campesinos que no solo trabajen en torno la economía de productos sino que sean también espacios de difusión cultural.
- Se considera que las políticas públicas dividen por categorías a los miembros del núcleo, sería importante crear un día de estar en familia y promover escuelas de familia donde se forme a padres en resolución de conflictos y se trabaje la cohesión de la familia.

### **Participación ciudadana.**

La participación ciudadana como eje temático supone el reconocimiento de una ciudadanía capaz de intervenir e incidir en las decisiones que los afectan a través de recursos políticos, sociales y jurídicos. Cuando la sociedad se involucra activamente en la construcción de las políticas públicas el nivel de confianza tiende a aumentar. La participación ciudadana busca fortalecer el protagonismo de los miembros de una sociedad y en este caso los hace actores de la sociedad civil comprometidos con la construcción de paz como un derecho y deber del Estado.

Los y las gestores plantean su propia concepción y vivencia de participación política y han reconocido que para crear una cultura o un ambiente de paz todas las perspectivas deben ser escuchadas y entendidas, teniendo en cuenta los niveles personal, familiar y comunitario.

Por lo anterior, la participación política se asume como un insumo fundamental para la construcción de paz y la transformación creativa de los conflictos de los territorios y para ello, se propone:

- Promover el reconocimiento de la participación como derecho y deber en espacios convencionales y no convencionales.
- Generar espacios de formación integral en mecanismos de participación ciudadana y control social.
- Incentivar el empoderamiento de la mujer para su participación en espacios de decisión social.
- Fortalecer los espacios de participación comunitaria como por ejemplo las Juntas de Acción Comunal
- Fomentar el liderazgo social como fenómeno de fortalecimiento del tejido social.
- Generar que los niños, niñas, adolescentes y jóvenes participen en espacios de liderazgo y construcción de paz.

### **Territorio y medio ambiente.**

Eje temático que reconoce la naturaleza como sujeto de derechos, con un enfoque de reciprocidad de relaciones geo-eco-antrópicas; relación de poder entre un individuo y su entorno. Por lo tanto, se establece la necesidad de promulgar acciones que promuevan relaciones recíprocas entre el ser humano y la naturaleza, protegiendo sus ecosistemas y biodiversidad.

Las relaciones geo-eco-antrópica, hacen referencia al territorio como espacio socialmente construido, cuyas fronteras son definidas no solo por características biofísicas, si no por los procesos mediante los cuales los actores sociales lo transforman e intervienen en él, definiéndolo y delimitándolo (Velázquez, 2012, p14). Con esta premisa presente, las/los gestores buscan cambiar esos límites definidos, casi eliminándolos al considerar el medio ambiente como un miembro más de la familia, que merece respeto y sobre todo un cuidado consciente.

Por este motivo los gestores de provención para la paz, bajo este enfoque de reciprocidad entre el humano y la naturaleza, plantearon las siguientes propuestas:

- Se sugiere una campaña y gestión de proyectos de reforestación del medio ambiente y de protección medioambiental.
- Una campaña de clasificación y recolección de basuras; y desuso de plásticos.
- Fomentar la educación de NNA desde casa para la formación de una conciencia para el cuidado medio ambiental.
- Implementación de políticas y capacitación en Gestión Medioambiental. Comprometiendo a la administración nacional, departamental y municipal.

- Formación y corresponsabilidad ambiental para el fortalecimiento del tejido social del territorio.
- Articular instituciones y cooperación internacional.
- Garantizar el acceso y comercialización de productos agrícolas de todos los pobladores de las zonas rurales.
- Crear políticas públicas de protección medio ambiental
- Crear veedurías ciudadanas e indicadores para el cumplimiento de medidas ambientales en el territorio.

### **Género y relaciones Noviolentas.**

En primer lugar, en lo relacionado con la implementación de políticas públicas en cada municipio, cabe resaltar que, en el municipio de La Montañita, desde octubre de 2017, la Oficina de la Mujer y con el acompañamiento de USAID, implementó la Política Pública de Mujer y Género en la localidad. Por su parte, en el municipio de Curillo, sólo hasta finales del año 2019, se logró la implementación de la Política Pública de Mujer y Equidad de Género.

Conforme a lo anterior, en La Montañita, los programas y proyectos en temas de Mujer y Género, han sido más visibles para la comunidad. Por ejemplo, durante el año 2019, la Administración Municipal celebró el 2 Congreso de Mujeres, donde realizó promoción de derechos de la mujer, socialización de la ruta de atención en casos de violencia de género, entre otras actividades destinadas al empoderamiento económico, político y social de la mujer. Por otro lado, durante ese mismo año, realizó la conformación de la nueva Mesa Municipal de Mujer y Género vigente hasta el año 2021.

Por otro lado, considero que para la Red Departamental de Gestores(as) de Provencción es importante incidir en temas de Género, pues desde los diferentes procesos de formación del proyecto en los que participaron, se evidenció el empoderamiento de las mujeres, las reflexiones sobre las relaciones de Género y la violencia en contra de la mujer.

Para terminar, conviene subrayar las propuestas en temas de Género que surgieron durante el Encuentro Departamental de la Red de Gestores de Provencción, realizado en el mes de febrero del año 2020 en Florencia Caquetá:

- Promover la equidad de Género en el acceso a la propiedad de la tierra.
- Cumplimiento de la cuota de género en la participación política de la mujer.
- Fomentar la participación del hombre en los quehaceres del hogar, para que la mujer tenga más participación en diferentes espacios.

- Transformar el machismo y construir nuevas masculinidades donde se promueva el respeto por el otro y el apoyo mutuo entre hombres y mujeres en las tareas del hogar y la crianza.
- Desarrollar aprendizajes en familia que involucren el juego, con el fin de lograr transformaciones positivas en la crianza, cultivando armonía.

## Ruta de Incidencia

Para el desarrollo de la estrategia con los/las gestores/as, se empezó a trabajar por grupos de interés delimitados en los cuatro Ejes que se explicados anteriormente. Una vez cada grupo definió los principales problemas a trabajar y las soluciones que proponían, se inició un trabajo conjunto individuo – grupo, en el cual los/ las participantes detectaban sus propias habilidades, gustos y proyectos personales encaminados a la solución de dichas problemáticas.

El siguiente paso fue detectar por tema, actores clave, aliados, actores que debían invitarse a ser parte y acciones necesarias para llegar a los lugares de decisión que permitan materializar las propuestas. La formación se acercó a las herramientas de participación, herramientas de comunicación y fortalecimiento del grupo como Red.

Se inició la creación de la Red en torno a valores y objetivos comunes, se definieron unas propuestas *bandera* las cuales se van a presentar a las alcaldías y concejos con el objetivo de sembrarlas en los Planes de Desarrollo Municipales que iniciaban construcción en las primeras semanas del mes de Marzo. Se trazó un plan de acción por Municipio y se contemplaron las posibilidades de realizar dichas propuestas por fuera de los PDM en caso de no ser compatibles con los Planes de Gobierno.

Se realizaron varias jornadas de fortalecimiento en torno a la comunicación, en medios fríos y calientes, con el propósito de ejercitar a los/ las participantes en el proceso de acercarse a los espacios de poder y tener comunicaciones asertivas que les permitan posicionarse y realizar su trabajo en armonía con el entorno.

Desde un aprendizaje experiencial realizaron volantes digitales a través de aplicaciones de diseño, aprendieron a crear vídeos de difusión para sus iniciativas, se acercaron a las emisoras locales para presentar a la Red, decidieron impulsar una iniciativa solicitando una prórroga al gobierno nacional en la redacción de los PDM con el propósito de lograr una participación realmente activa teniendo en cuenta que la emergencia por COVID-19 Impidió el curso normal de las actividades planeadas tanto para la Red de gestores como para los gobiernos municipales y regionales.

Con el apoyo de los facilitadores, la coordinación y aliados se analizaron los caminos de realización de dichas propuestas, ejemplos de propuestas similares realizadas desde otras comunidades y se trabajó en la articulación con las nuevas administraciones.

Se inició la realización del plan de comunicaciones, con la creación de redes sociales de la Red, logotipo, definición de nombre, eslogan y socialización del manifiesto en diversos espacios.

En el desarrollo de los encuentros experienciales se gestaron una serie de propuestas preliminares que junto a acompañamientos posteriores virtuales se perfilaron, a continuación se exponen los ejes de trabajo y las propuestas presentadas en la encuesta:

## **Propuesta Estrategias y Acciones**

1. Campañas de sensibilización y capacitaciones sobre el cuidado del medio ambiente, en especial la protección del Río Caquetá. Dichas campañas y capacitaciones deben llegar a todos los habitantes del municipio de Curillo y hacer énfasis en los niños, niñas, adolescentes y jóvenes del municipio.
2. Sembratones (siembra masiva de árboles) para contrarrestar los efectos nocivos de los altos niveles de deforestación en el municipio debido a fenómenos como la ganadería extensiva y la minería ilegal.
3. Fortalecimiento a las Juntas de Acción Comunal y los lideresas y lideresas del municipio a través de capacitaciones técnicas y profesionales en participación ciudadana y control social, administración pública y derechos humanos. Adicionalmente, suministrar elementos tecnológicos a las JAC para el desarrollo de sus labores.
4. Proyectos de educación sexual para los padres e hijos y la comunidad general del municipio para enseñar, difundir y divulgar acerca de la sexualidad humana para todos los grupos etarios, el aparato reproductor femenino, la orientación sexual, las relaciones sexuales, la planificación, el uso de anticonceptivos, derechos sexuales y reproductivos, estudios de género y otros aspectos de la sexualidad humana.
5. Proyectos de teatro foro para la transformación creativa de los conflictos y la prevención de todo tipo de violencia contra la mujer
6. Creación y fortalecimiento de la oficina de la mujer en el municipio para el empoderamiento de las mujeres, generación de nuevas masculinidades y prevención de la violencia contra la mujer.
7. Construcción de espacios deportivos para la ocupación del tiempo libre de los NNAJ del municipios y la prevención de consumo de sustancias psicoactivas y creación de comités deportivos con participación de los jóvenes
8. Implementación de jornada nocturna para reducir los índices de baja escolarización en el municipio.

Iniciativas /problemáticas	Acciones	Responsables	Actores involucrados/ Estratégicos	Recursos	Fecha	Acciones de seguimiento y evaluación
<ul style="list-style-type: none"> <li>Contaminación del río y deforestación</li> <li>Participación política de los y las Curillenses</li> <li>Prevención de la violencia contra las mujeres y educación sexual</li> <li>Consumo de sustancias psicoactivas por parte de NNAJ y baja escolarización</li> </ul>	Leer el borrador Plan de Desarrollo Municipal	Gestoras y gestores de provención	Red de Gestores de	Humanos. Los y las gestores/as cuenta con un buen nivel de comprensión de lectura	Del 14 de marzo al 17 de marzo.	Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)
	Acercamientos telefónicos y virtuales con los aliados.	Gestoras y gestores de provención	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comisaria de Familia</li> <li>Policia</li> <li>Personería municipal</li> <li>ICBF</li> <li>Inspección de policía</li> <li>JAC</li> <li>Ejercito</li> <li>Concejo Municipal</li> <li>Iglesias</li> <li>Fundación Escuelas de Paz</li> <li>Consejo de paz</li> <li>Cooperación internacional (GIZ, Blumont, USAID...)</li> <li>Corpoamazonia</li> <li>Organismos de socorro.</li> <li>Red Caquetá Paz</li> <li>Organizaciones de víctimas, jóvenes, afros y mujeres</li> <li>AMACUR</li> </ul>	Humanos. Los y las gestores/as cuentan con una relación cercana con los actores involucrados y cuentan con canales de comunicación	2 de abril	Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• ASMTRACUR</li> <li>• Comunidad en general.</li> </ul>			
Búsqueda de espacios con medios de comunicación	Gestor Luis Eduardo Martínez	Red de Gestores de Provencción - emisora la Exitosa – Emisora Curillo Estéreo	Humanos. El gestor cuenta con alto nivel de gestión y relación cercana con los medios de comunicación relacionados	3 Abril	<b>Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)</b>	
Elaboración de convocatorias y publicidad para incidir con la aplicación CANVA.	Gestoras Rosa Reyes y Yesica Cabrera	Red de Gestores de Provencción – Fundación Escuelas de Paz	Humanos. Los gestores son jóvenes con alto potencial creativo y manejo de las tecnologías	Durante toda la estrategia de incidencia, especial énfasis en la convocatoria de actores para el 27 de marzo y a la Audiencia Pública  4 y 5 abril publicidad para campañas de ampliación	<b>Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)</b>	

				términos PDT,	
Participación en Audiencia Pública en el Concejo Municipal	Gestoras y gestores de provencción	Red de Gestores de Provencción – Fundación Escuelas de Paz – Concejo Municipal – Consejo de Planeación Territorial y comunidad.	Humanos. Los y las gestores son líderes y lideresas capaces de intervenir en espacios públicos de decisión.		<b>Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)</b>
Elaboración de páginas en redes sociales de la Red de Gestores de Provencción del municipio de Curillo	Gestora Rosa Reyes	Red de Gestores de Provencción	Humanos. La gestora cuenta con habilidades en el manejo de redes sociales	17 de marzo de 2020  Se debe retroalimentar de manera continua las redes de la Red	<b>Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)</b>
Reunión con Actores involucrados ( Foro Municipal)	Gestoras y gestores de provencción	Red de Gestores de Provencción – Sociedad Civil – institucionalidad (Alcaldía – Concejo Municipal – Consejo de Planeación...)	Humanos. Los y las gestores cuentan con habilidades de gestión.  Se espera apoyo del gestor Juan	27 de Abril	<b>Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)</b>

				Vargas Ulloa para conseguir el espacio		
Realización de curso virtual de veedurías ciudadanas	Gestoras y gestores de provención	Red Departamental de Gestores de Provencción		Humanos. Los y las gestores cuentan con disposición para el aprendizaje	18 de abril	Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)
Visibilizar acciones de la Red Departamental de Gestores de Provencción en redes sociales	Gestoras Laura Pomar y Rosa Reyes.	Red Departamental de Gestores de Provencción		Humanos. Las gestoras tienen buen manejo de las TIC	21 de marzo Esta acción es continua, la red social debe visibilizar las acciones de la Red	Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)
Creación de logo y eslogan de la Red Departamental de Gestores de Provencción.	Gestores Brayan y Thalia	Red Departamental de Gestores de Provencción.		Humanos. Los gestores cuentan con habilidades de diseño y herramientas para tal fin	28 de marzo	Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)
Ajustar el logo y eslogan de la Red Departamental	Gestores Brayan y Thalia	Red Departamental de Gestores de Provencción.		Humanos. Los gestores cuentan con habilidades de diseño y	4 de abril	Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)

	de Gestores de Provencción.			herramientas para tal fin		
Presentación oficio a las Alcaldías solicitando apoyo para prorrogar los términos del PDT	Los y las gestores	Red Departamental de Gestores de Provencción – Fundación Escuelas de Paz		Humanos – los y las gestores de provención cuentan con el apoyo para redacción de la facilitación en incidencia	30 de Marzo	Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)
Formalización de la Red Departamental de Gestores de Provencción	Gestores y gestoras de Provencción	Red Departamental de Gestores de Provencción.		Humanos. Organigrama, formalización en cámara de comercio de algunas organizaciones de la Red.	Marzo de 2021	Matriz de monitoreo y evaluación (anexo)



## Evaluación y Monitoreo

Para el seguimiento de las acciones planeadas por los participantes se utilizara la tabla de actividades anterior y se hará uso de estas herramientas:

**Ejemplo de Semáforo**

	Política pública 1	Política pública 2	Política pública 3
Estrategia de comunicación	Se completó	No se realizó	Está en curso
Solidez técnica			
Beneficios para la población			
Consenso político			

**Semáforo:** La metodología de semáforo, es una ruta de evaluación y de monitoreo sencillo, fácil de comprender y de realizar. Consiste en marcar el seguimiento de las actividades de acuerdo al cuadro de acciones y cronograma con los colores de un semáforo, siendo Rojo para las actividades que no se realizaron en el plazo estipulado, amarillo para las que se están desarrollando y verde para las que se hayan culminado.



## DOFA

Se usará como modelo de seguimiento el cuadro de acciones y cronograma. Posteriormente en las acciones pendientes y no realizadas se aplicará un DOFA para revisar las posibilidades de realización de acuerdo al contexto de ese momento.

## Plan de comunicaciones

El plan de comunicaciones que se ha venido desarrollando en la implementación de la fase de Incidencia Política ha trabajado en la comunicación interna y externa, resaltando la importancia de reconocer los diversos actores y aliados que pueden ser puentes y agentes articuladores entre las iniciativas de los/las gestores(as) y las entidades que lo puedan hacer posible. Teniendo esto en cuenta se propone una estrategia que fortalezca la comunicación interna como *Red* y que les permita tener visibilidad externa en varias vías, para obtener un ejercicio de incidencia amplio, inclusivo y flexible a las necesidades de cada municipio.

**Comunicación Interna:** En la comunicación interna se va a trabajar por fortalecer las habilidades identificadas en cada gestor(ra) para que, cada quien crezca desde sus saberes y las tareas municipales sean balanceadas. De acuerdo a un diagnóstico de habilidades realizado por el equipo de incidencia se plantearán roles y en las sesiones de formación de Talleres Experienciales para Foros, audiencias públicas, Rueda de prensa y todas las actividades del producto 3.3 se trabajará desde los diversos departamentos de cada municipio.

Se conformarán los siguientes equipos para fortalecer habilidades y desarrollar los canales de comunicación como Red y como actores locales:

- Equipo de redes sociales: A cargo de este equipo se manejarán las Redes sociales, respuesta a comentarios, publicación de piezas audiovisuales, afiches, frases, documentos oficiales, etc.
- Equipo de piezas publicitarias: Serán quienes organicen desde el diseño los afiches, infografías, fotografías, invitaciones y demás insumos visuales que se publiquen en Redes sociales y que se deban imprimir, como pendones, volantes y otros.
- Equipo de comunicación escrita: Serán los encargados de redactar oficios, invitaciones formales, correos electrónicos e información de mayor relevancia y textos amplios.
- Equipo de socialización: Serán las personas con mayores habilidades para hablar en público, estarán a cargo de realizar entrevistas en medios audiovisuales, comunicaciones en público, reuniones oficiales donde se deba exponer puntos de vista concretos.
- Equipo logístico y gestión: será el equipo encargado de hacer convocatoria, conseguir espacios de reunión, gestionar temas logísticos como refrigerios, donaciones, material POP.

**Comunicación Externa:** En la comunicación externa confluyen la mayoría de las tareas y habilidades planteadas en los departamentos expuestos anteriormente, se propondrá a la *Red* como ejercicio departamental, de tejido y de comunicación crear un boletín que se publique online mensualmente, con los avances de la gestión realizada, este también podrá publicar avances y logros de cada organización que conforma a la Red Departamental de Gestores. Esta propuesta será un trabajo conjunto que ellos elegirán si desean hacer.

- Online: Debido a que actualmente la Red no cuenta con recursos económicos, en el corto y el mediano plazo el 80% de la comunicación será online, por lo tanto se hará una inducción en vía a este tipo de comunicación como: uso correcto de los numerales, publicaciones gráficas qué decir, cómo comunicar desde un lenguaje visual, que fotografías subir, que comentarios responder, etc. Se les hará entrega de un manual de comunicaciones que sea una guía permanente para este ejercicio.
- Offline: Algunas comunicaciones se realizarán con entidades, comunidad actores y aliados, éstas se acompañarán de forma presencial durante el tiempo correspondiente a la fase de incidencia política, sin embargo se dejarán herramientas para redacción, revisión ortográfica y comunicación asertiva para espacios y reuniones presenciales.