

Bilancio Sociale 2020

CISV
Solidarietà S.C.S.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E 55	
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
Contesto di riferimento	7
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo	13
Dati amministratori - CdA	13
Descrizione tipologie componenti CdA	13
Modalità di nomina e durata carica	14
N. di CdA/anno + partecipazione media	14
Tipologia organo di controllo	14
Partecipazione dei soci e modalità	14
Mappatura dei principali stakeholder	15
Tipologia di stakeholder	15
Tipologia di collaborazioni	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
Composizione del personale	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	23
Natura delle attività svolte dai volontari	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica; modalità e importi dei rimborsi ai volontari; emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	24
Contrasto povertà educativa, Educazione Cittadinanza Globale e Educazione Ambientale	24

Accoglienza/integrazione rifugiati	26
Settore Enti Locali – Coordinamento Comuni per la Pace	28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	31
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE 311	
Tipologia di attività	311
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	311
Caratteristiche degli interventi realizzati	31
Coinvolgimento della comunità	312
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	322
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	333
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No	333
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL’ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	33

PREMESSA/INTRODUZIONE

Questo è il primo bilancio sociale che la cooperativa CISV Solidarietà redige. Si tratta di una restituzione semplice, il meno possibile "tecnica" del nostro lavoro quotidiano e di come questo può contribuire a rispondere ad alcune esigenze sociali del territorio, sulla base dei nostri principi di solidarietà, pace e sviluppo sostenibile.

Il decreto legislativo che prevede la compilazione del bilancio sociale da parte di tutte le cooperative sociali, ha indotto CISV Solidarietà ad un articolato lavoro di analisi e riflessione sulla propria storia, sulla struttura organizzativa, sui punti di forza e di debolezza del proprio agire. Parte di questo lavoro è stato riassunto in questo primo bilancio sociale che, oltre ad ottemperare alle norme vigenti, ci consente di avere un documento organizzato che presenti la cooperativa agli stakeholders attuali e potenziali, sia interni (soci) sia esterni. Elaborare il Bilancio Sociale, insieme ai responsabili e agli operatori della cooperativa, ci ha permesso anche di avere momenti di maggiore confronto tra operatori che lavorano in ambiti diversi, aumentando la consapevolezza di tutti. Redigere tale documento per la prima volta ci ha permesso di rivolgere una nuova attenzione su alcuni aspetti, ad esempio valutare quali dati fosse effettivamente utile raccogliere al fine di spiegare meglio l'impatto dei nostri progetti; considerare quanto i nostri stakeholders fossero coinvolti nelle varie fasi progettuali, dall'ideazione alla valutazione; chiarire all'interno e all'esterno della cooperativa obiettivi e risultati in modo più esplicito. Per questa ragione riteniamo che l'esercizio richiesto da tale stesura sia stato molto utile per il nostro lavoro quotidiano e futuro.

NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questo bilancio sociale, CISV Solidarietà rendiconta l'attività realizzata nell'anno 2020. Per redigere il bilancio sociale della cooperativa il cda ha nominato una commissione di tre soci: un consigliere di amministrazione, una socia lavoratrice e una socia volontaria che hanno seguito due corsi di formazione per la redazione del bilancio sociale. La commissione ha elaborato un questionario per la raccolta dei dati che è stato compilato dai responsabili di settore, coinvolgendo gli operatori in riunioni apposite. E' stata organizzata una giornata di formazione nella quale è stata presentata la normativa e l'impostazione del bilancio sociale e sono state organizzate sessioni a sottogruppi per raccogliere dati e suggerimenti per la redazione. Nei mesi seguenti è stato avviato un lavoro con i responsabili dei settori di intervento e dell'amministrazione per la compilazione. Infine un'ultima bozza è stata condivisa con tutti i soci, prima di depositare il documento.

Per l'impostazione del documento, la cooperativa ha deciso di avvalersi dello schema proposto dalla piattaforma creata da Confcooperative - Federsolidarietà alla quale CISV Solidarietà aderisce, adattandola alle proprie esigenze, in particolare per quanto riguarda la sezione sugli input e output delle attività.

All'interno di questa prima edizione, sono stati raccolti i dati quantitativi e qualitativi che ritenevamo fondamentali per porre le basi del racconto di chi siamo, cosa facciamo e verso quale direzione vorremmo andare. Abbiamo perseguito l'obiettivo di rendere i numeri il più possibile caldi, significativi e narrativi delle storie, dei valori, degli obiettivi e delle azioni che ogni giorno viviamo nella cooperativa. Nelle prossime edizioni auspichiamo di riuscire ad arricchire quanto qui definito, sotto due aspetti: maggiore approfondimento delle realtà in cui operiamo e ancora maggiore coinvolgimento degli stakeholders che beneficiano delle nostre azioni.

Il documento verrà condiviso via mail con soci/e e con collaboratori/trici dei nostri progetti, pubblicato sul sito e stampato in alcune copie cartacee.

Per desiderio di approfondimento, indicazioni, osservazioni sul presente Bilancio Sociale, si può scrivere all'indirizzo mail cisvcoop@libero.it alla c.a. del gruppo di lavoro sul Bilancio Sociale 2020.

Una difficoltà riscontrata nell'elaborazione del documento è stato il fatto di non aver potuto impostare a priori un sistema di raccolta dati nel 2020, avendo potuto iniziare a lavorare sul bilancio sociale solo verso la fine del 2020. Ci auguriamo di poter, in futuro, elaborare degli indicatori di impatto più articolati che ci aiutino a presentare sempre meglio il frutto del nostro lavoro e ci permettano di monitorare nel tempo l'impatto sociale dell'azione della cooperativa.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CISV Solidarietà s.c.s.
Codice fiscale	06733830019
Partita IVA	06733830019
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Corso Galileo Ferraris 110 - TORINO (TO)
[Altri indirizzi]	El Barrio - Strada Cuornè 81 - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A127027
Telefono	0110161705
Fax	
Sito Web	https://cisvto.org/cooperativa-cisv-solidarieta/
Email	cisvcoop@libero.it
Pec	cisv.solidarieta@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	855990 - 949990

Aree territoriali di operatività

Città metropolitane di Torino - Genova - Cagliari. Nell'espletamento del servizio di gestione dell'ufficio operativo del Coordinamento Comuni per la Pace vengono realizzati progetti anche in Africa subsahariana e Medio Oriente.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi, il tutto come definito dalla legge 8 novembre 1991, n. 381 ed eventuali modificazioni e integrazioni, facendo partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità, applicandone i metodi ed ispirandosi nella sua attività ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione ed affermazione è impegnata, perseguendo lo scopo mutualistico di offrire ai soci occasioni di lavoro e continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La mission della cooperativa è quella di promuovere la pace, la solidarietà e lo sviluppo sostenibile, attraverso la promozione dei diritti fondamentali dell'uomo, la giustizia sociale, l'equa distribuzione e gestione delle risorse, la fratellanza e l'accoglienza tra gli essere umani, la cura dell'ambiente, la cooperazione tra i popoli.

In relazione a quanto sopra, la Cooperativa si propone di:

- Progettare, organizzare e gestire iniziative di informazione dell'opinione pubblica in merito ai temi degli squilibri economici e sociali, della società interculturale e di un diverso rapporto con i paesi in via di sviluppo basato sulla cooperazione e la solidarietà,
- Sostenere direttamente e indirettamente programmi in aree sfavorite dei paesi in via di sviluppo miranti al miglioramento delle condizioni economiche, sociali, sanitarie ed educative della popolazione coinvolta.

La cooperativa intende svolgere la propria attività anche alleandosi con altri soggetti terzi, pubblici e privati, che condividano i medesimi valori e finalità.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 L. n. 381/1991)

- Progetti di educazione alla cittadinanza globale, alla pace, all'intercultura e allo sviluppo sostenibile in contesti di educazione formale, non formale e informale;
- Attività socio educative di contrasto alla povertà educativa, attraverso la gestione di centri di incontro, attività di animazione, scuole, corsi di formazione per insegnanti, educatori, operatori e studenti, laboratori territoriali per minori e attività di assistenza e servizi nell'ambito delle proprie competenze;
- Accoglienza e integrazione di migranti, ivi comprese l'accoglienza e l'accompagnamento sociale di donne vittime o presunte tali di tratta ai fini di sfruttamento sessuale;
- Servizi di progettazione e gestione di iniziative di educazione alla pace, alla nonviolenza, alla cittadinanza globale e di attività di cooperazione internazionale territoriale anche in collaborazione con Enti Locali ed altre organizzazioni della società civile.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2012

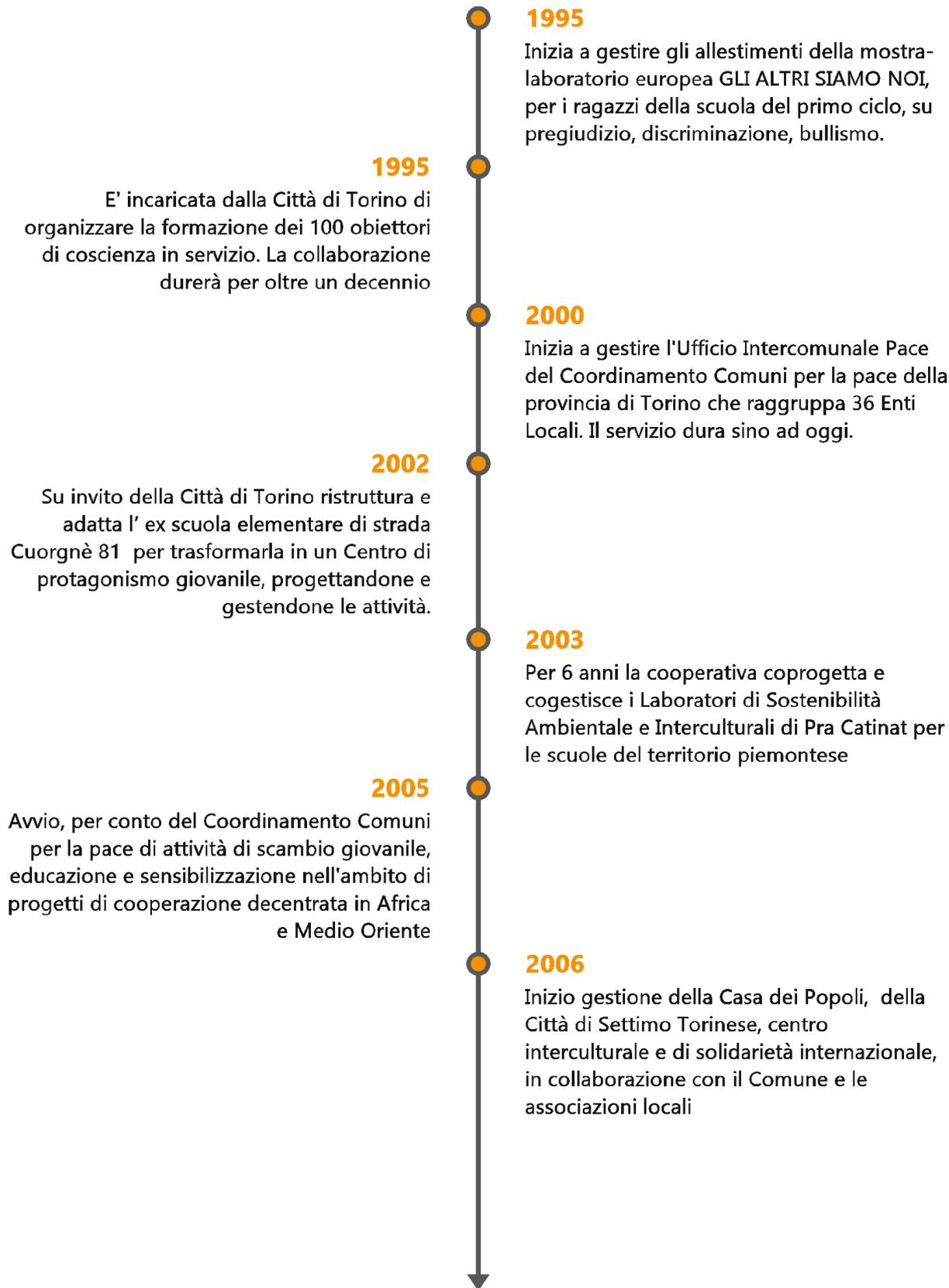
Contesto di riferimento

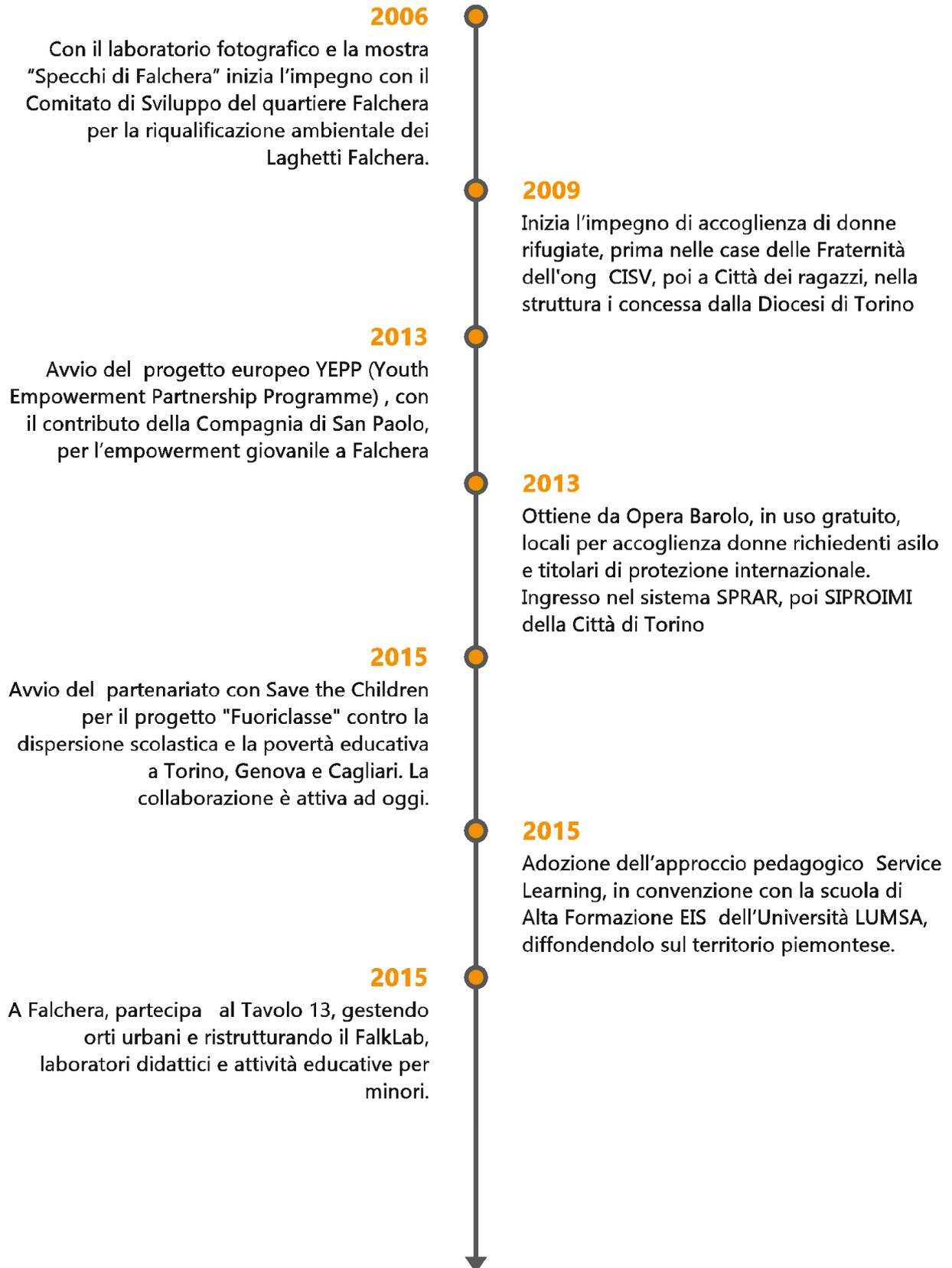
La cooperativa CISV Solidarietà nasce nel 1994 dall'esperienza trentennale dell'associazione CISV, organismo di cooperazione internazionale, per dare un nuovo impatto alle attività di

solidarietà in Italia e permettere un miglior posizionamento nell'ambito delle organizzazioni del terzo settore sul territorio e la collaborazione con le istituzioni pubbliche locali, mediante l'offerta di servizi socio-educativi. Pur attivando partenariati e collaborazioni con organizzazioni di altre Regioni italiane e partecipando a progetti di respiro internazionale, la cooperativa ha scelto di lavorare prevalentemente in ambito regionale piemontese, nella convinzione che sia indispensabile conoscere ed essere radicati sul territorio per promuovere un cambiamento sociale. La cooperativa è aperta a collaborazioni con molte organizzazioni del terzo settore piemontese, con fondazioni pubbliche e private e, nell'ottica della sussidiarietà, collabora con gli Enti Locali e le scuole di ogni ordine e grado, per la fornitura di servizi pubblici destinati primariamente ai giovani e alle fasce deboli della cittadinanza.

Storia dell'organizzazione

Fondata nel 1994, CISV Solidarietà, cooperativa sociale di tipo A, deve il suo nome al fatto che è stata fondata da soci e socie dell'associazione CISV per dare un nuovo impatto alle attività educative e sociali in Italia e per essere in grado di fornire servizi alle istituzioni locali. Da statuto, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro "l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi" (art. 3 della Statuto). Mantenendo l'educazione come focus primario, la cooperativa è cresciuta nel corso degli anni aprendo nuovi settori di intervento: dapprima servizi per gli Enti Locali e successivamente il settore per l'accoglienza e l'accompagnamento di persone rifugiate e richiedenti asilo. Nel corso degli anni è cresciuto il numero dei soci lavoratori, soprattutto giovani che hanno contribuito allo sviluppo di nuove progettualità. Anche il consiglio di amministrazione si è rinnovato, favorendo l'ingresso e la partecipazione dei soci, accompagnandoli ad assumersi maggiori responsabilità. Lo sviluppo e la crescita quantitativa e qualitativa delle attività è proseguita nonostante la crisi economica dell'ultimo decennio che è stata affrontata con spirito mutualistico e con capacità di innovare le proposte e i servizi, e ricercare nuovi partenariati.





2017

Nei locali della Parrocchia Maria Speranza Nostra in Torino accoglie 20 donne richiedenti asilo, in convenzione con la Prefettura di Torino. L'attività è ancora in corso.

2018

È soggetto proponente del progetto di contrasto alla povertà educativa ComunitAzione in 7 Comuni della prima cintura con 50 partner, selezionato da Con i bambini, (21 scuole e 7 Comuni coinvolti).

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

11 donne

4 uomini

2 tra 18-30 anni

6 tra 31-45 anni

5 tra 45-65 anni

2 oltre 65 anni

12 residenti a Torino

3 residenti in provincia di Torino

4 associati prima del 2000

5 associati tra il 2001 e il 2010

6 associati tra 2011 e 2020

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso F / M	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazioni, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Chiara Maria CATTAI	No	F	40	17/06/2019		1		No	Presidente e Legale rappresentante
Massimiliano RAITERI	No	M	49	13/06/2016		2		No	Amministratore delegato
Edoardo DANEO	No	M	55	29/06/1997		9		No	Consigliere
Roberta BEATO	No	F	46	28/04/2013		3		No	Consigliere
Marianna MORETTI	No	F	46	13/06/2016		2		No	Consigliere

Dati amministratori – CDA:

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del CdA sono eletti in assemblea ordinaria dei soci; la durata della carica è di 3 anni; non vi sono limiti di rielezione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Sono state svolte 7 riunioni del CdA nel 2020. La partecipazione è stata del 100%. Il CDA si è ritrovato anche informalmente almeno due volte al mese.

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non è soggetta all'obbligo di avvalersi del collegio sindacale/revisori contabili/società di revisione, in quanto è oggetto di revisione annuale da parte del Ministero del Lavoro.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	Assemblea ordinaria dei soci	22/07/2020	- Esame del bilancio al 31/12/19 e deliberazioni relative - Varie ed eventuali	53%	0,00
2019	Assemblea ordinaria dei soci	18/06/2019	- Esame del bilancio al 31/12/18 e deliberazioni relative - Rinnovo cariche sociali - Varie ed eventuali	88%	0,00
2018	Assemblea ordinaria dei	10/05/2018	- Esame del bilancio al	80%	0,00

	soci		31/12/17 e deliberazioni relative - Varie ed eventuali		
2018	Assemblea ordinaria dei soci	02/04/2018	- Cambio della sede legale della cooperativa	100%	0,00

Al CdA sono periodicamente invitati i responsabili dei settori operativi della Cooperativa, che fungono anche da intermediari tra le esigenze dei soci lavoratori e l'organo di amministrazione della Cooperativa stessa. All'interno di ciascun settore, vengono inoltre svolte molte riunioni di informazione e di scambio, relativamente alla vita sociale all'interno della Cooperativa.

Nel corso del 2020 è stata svolta l'assemblea ordinaria di bilancio al 31/12/19 (in presenza e in parte in remoto per le problematiche covid).

La base sociale è costituita da soci lavoratori e soci volontari.

L'ammissione o dimissione da socio viene deliberata dal CdA e implica il versamento di una quota sociale iniziale (minimo € 25,82). La quota versata (unica) viene restituita al momento delle dimissioni.

Aderire alla cooperativa sociale CISV Solidarietà significa condividerne la mission e i suoi valori.

Nelle assemblee e CdA, ciascuno ha diritto di parola e di voto, ma si tende a cercare di utilizzare il metodo consensuale, tipico della prassi nonviolenta.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Tipologia
Personale	- Soci lavoratori, - Dipendenti e collaboratori non soci, - Consulenti aziendali (sicurezza, sanità, lavoro, commercialista, medico) Modalità di coinvolgimento: Incontri dedicati, consultazioni, formazione, invio di circolari, chat di settore	3 - Co-progettazione Informazione Formazione
Soci	- Soci lavoratori, - Soci volontari - CDA Modalità di coinvolgimento: Assemblea dei soci, Incontri dedicati, consultazioni, formazione, invio di circolari,	3 - Co-progettazione Formazione Informazione

	chat di settore	
Finanziatori	<p>-Privati (Fondazioni bancarie, Donatori individuali, Enti del Terzo Settore)</p> <p>- Pubblici (UE, Ministeri Interni e Sviluppo Economico, Regione Piemonte, Enti Locali)</p> <p>Modalità di coinvolgimento: I sostenitori sono informati delle attività svolte. Inoltre in tutti i settori, alcuni progetti prevedono la modalità della co-progettazione e la co-gestione di alcuni servizi con gli Enti locali.</p> <p>Sostenitori:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Designano la destinazione delle donazioni - Sono destinatari della ricevuta contabile, dell'attestato fiscale, del resoconto degli esiti, del ringraziamento personalizzato - Ricevono nostre pubblicazioni - Sono invitati alle ricorrenze istituzionali o a momenti conviviali 	<p>1 – Informazione Rendicontazione Coprogettazione</p>
Clienti/Utenti	<ul style="list-style-type: none"> - Scuole: insegnanti, allievi e famiglie - Giovani 18-29 anni - Cittadinanza - Richiedenti asilo o titolari di protezione - Amministratori e funzionari degli Enti locali - Enti e società civile dei partner esteri di cooperazione territoriale <p>Modalità di coinvolgimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Patti educativi scuola-famiglia-cooperativa - Rapporti di esecuzione di progetti - Incontri online - Incontri internazionali 	<p>3. Co-progettazione Fornitura di servizi educativi Accompagnamento Accoglienza</p>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> - CISV (tutti i settori) - Reti di associazioni e altri ETS: Confcooperative, Forum Terzo Settore - rete per la pace, tavoli territoriali, Associazioni di secondo livello es. Direfarebaciare, Comitato per lo Sviluppo della Falchera Reti nazionali (Fuoriclasse in movimento) - Altre cooperative sociali/associazioni in partenariato: Save the Children, EduPro, San 	<p>4. Coprogettazione Cogestione</p>

	Donato, Yepp Falchera, Casa dei Popoli, Tavolo 13 Modalità di coinvolgimento: - Accordo tra Cisl Solidarietà e Cisl Onlus	
Pubblica Amministrazione	- Istituzioni locali: Coordinamento Comuni per la pace della provincia di Torino, Regione Piemonte, Città Metropolitana, Comuni - Torino, Settimo Torinese, Moncalieri, Rivoli + 36 comuni del COCOPA, Circoscrizioni: biblioteche, consorzi, servizio giovani, servizio sociale, - Governo (alcuni Ministeri: Interni, Sviluppo Economico) - Prefettura di Torino	2 – Consultazione Coprogettazione
Collettività	- Enti, associazioni e abitanti dei territori in cui sono realizzati i progetti (es. Falchera)	2 -Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 42%

Tipologia di collaborazioni:

<i>Descrizione</i>	<i>Tipologia soggetto</i>	<i>Tipo di collaborazione</i>	<i>Forme di collaborazione</i>
COCOPA	Ente pubblico	Convenzione	Affidamento e co-progettazione
COMUNE TORINO	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza migranti
COMUNE DI SETTIMO T.SE	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza migranti
PREFETTURA TORINO	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza migranti
OPERA BAROLO	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Accoglienza migranti e co-progettazione con gli Enti del Distretto Barolo

Parrocchia Maria Speranza Nostra	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Accoglienza migranti
CISV ONLUS	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo di partenariato	Progetti socio educativi
Save the Children Italia	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo di partenariato	Progetti socio educativi

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
9	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	11	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	11	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	1
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	13	0
< 6 anni	7	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	4	0
> 20 anni	2	0

N. dipendenti	Profili
15	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe

1	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
4	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
12	Bilancio sociale	3	12	No
27	LGBT	3	9	No
30	Progettazione	1	30	No
8	Immigrazione	2	4	No
250	Educatore professionale	1	250	No
38	Child Safeguarding Policy- Save the Children (policy di tutela minori)	19	2	No
90	Contrasto del learning loss	12	7,5	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
36	Sicurezza - formazione generale	9	4	Si
72	Sicurezza - formazione specifica	9	8	Si
16	Preposto	2	8	Si
32	Primo soccorso	2	16	Si
6	Primo soccorso aggiornamento	1	6	Si

8	Primo soccorso in età pediatrica	2	4	Si
---	----------------------------------	---	---	----

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti indeterminato	2	8
2	di cui maschi	1	1
8	di cui femmine	1	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari prestano la loro opera soprattutto nelle attività di progettazione dei servizi che la cooperativa offre, nel supporto all'amministrazione, nella ricerca e cura dei partenariati in essere con soggetti privati e pubblici, nell'assistenza alla strumentazione tecnologica della cooperativa e negli aspetti relativi alla logistica. Il loro contributo è determinante per la realizzazione delle attività.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

26.866,84 € / 16.310,06 €

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **607,13 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso spese sostenute comprovate da documenti giustificativi.**

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Contrasto povertà educativa, Educazione Cittadinanza Globale e Educazione Ambientale

INPUT	ATTIVITÀ	OUTPUT	EFFETTI
Risorse umane: 12 soci lavoratori 11 dipendenti soci 2 dipendenti non soci 1 cococo socio 10 cococo non soci 3 soci volontari (per 72 giornate di lavoro) 2 tirocini	1. Laboratori per l'elaborazione e realizzazione di proposte di cambiamento per migliorare il benessere scolastico; centri educativi pomeridiani e estivi di potenziamento delle competenze cognitive e trasversali; formazione docenti per favorire la partecipazione degli studenti e il benessere scolastico; percorsi con i genitori per coinvolgerli	Beneficiari: 5565 beneficiari diretti 46 scuole 4540 studenti/studentes se 21 giovani 18-29 anni	4400 studenti hanno migliorato le loro competenze trasversali e cognitive grazie a percorsi di service learning e alla partecipazione ad attività di sostegno all'apprendimento

<p>Risorse economiche: 209.106 Fuoriclasse 48.519 Arcipelago 220.102 ComunitAzione 5.670 Extradega 2.568 Circoscrizione 6 3.212 Start the change 1.000 C-A Settimo</p> <p>Sostenitori: Donatori privati: Novacoop Donatori terzo settore: Save the children, Acri, Compagnia San Paolo, CISV onlus Partner del Terzo settore: Save the children, Educazione Progetto s.c.s., Cooperativa San Donato, A.GIO. TORINO A.S.D.C. Circolo Terracorta; ARCI VALLE SUSA; Associazione Casa dei Popoli Onlus Settimo Torinese, Associazione GO – Grugliasco Oratori, Associazione per lo Sviluppo della Valutazione e l'Analisi delle Politiche Pubbliche (ASVAPP), Associazione Teatrulla Moncalieri, CGD LA LOGGIA COORDINAMENTO GENITORI DEMOCRATICI, Terra Mia Società Cooperativa Sociale; Il Laboratorio Cinema Teatro Musica Collegno, Cooperativa Orso, Associazione Psycopoint, Associazione Tavolo Giovani di Settimo T.se</p>	<p>nelle attività scolastiche dei figli e per sostenerli nel loro ruolo genitoriale</p> <ol style="list-style-type: none"> Attività di cooperazione decentrata che ha favorito il dialogo fra studenti di una scuola del Comune di Granzo con Monticello e gli studenti di una scuola in Burkina Faso su temi legati alla sicurezza alimentare; Incontri di approfondimento per un gruppo di volontari del Comune di Settimo T.se sul tema della migrazione, dell'inclusione e della partecipazione giovanile; Attività di educazione ambientale per ragazzi e famiglie presso il Parco dei Laghetti della Falchera <p>Caratteristiche dei servizi: Laboratori sul benessere scolastico: attraverso l'approccio pedagogico del service learning gli studenti vengono accompagnati nell'analisi dei bisogni del contesto scolastico e territoriale in cui la scuola si colloca e nell'elaborazione di proposte di cambiamento, mettendo in campo le loro competenze e potenziandole attraverso l'esercizio di realtà. L'attività svolta e le proposte realizzate costituiscono un servizio per la comunità scolastica di appartenenza. Centri educativi pomeridiani ed estivi sono contesti di potenziamento delle competenze cognitive e trasversali, fondamentali in un anno in cui l'emergenza sanitaria ha messo a dura prova il sistema scuola e famiglia e ha prodotto un fenomeno diffuso di learning loss legato ai lunghi periodi di sospensione delle attività scolastiche in presenza. Nei centri vengono proposte attività di sostegno all'apprendimento e attività laboratoriali che favoriscano la scoperta e il potenziamento dei talenti dei ragazzi nei diversi campi espressivi. La formazione docenti è incentrata sull'approccio pedagogico del service learning, sugli strumenti per favorire la partecipazione degli studenti alla vita scolastica, una didattica interattiva ed inclusiva e l'ascolto. Tutti ingredienti importanti per favorire il benessere scolastico e il contrasto alla povertà educativa. I percorsi con i genitori sono focalizzati sul potenziamento delle reti che costituiscono la comunità educante (famiglie, scuole, enti del terzo settore, istituzioni, servizi pubblici) e sul sostegno diretto alle famiglie attraverso momenti di condivisione e approfondimento su tematiche di interesse comune.</p> <p>Tipo di prestazioni offerte:</p>	<p>422 docenti 582 famiglie</p> <p>44 laboratori su service learning e partecipazione degli studenti</p> <p>44 proposte di cambiamento realizzate</p> <p>32 centri educativi pomeridiani attivi per il potenziamento dell'apprendimento e il sostegno allo studio</p> <p>44 percorsi docenti</p> <p>44 percorsi genitori</p> <p>1 laboratorio di educazione ambientale</p> <p>1 laboratorio sulla sicurezza alimentare</p> <p>1 percorso di approfondimento sul tema dell'immigrazione, dell'inclusione e della partecipazione giovanile</p>	<p>10 studenti e famiglie hanno migliorato le loro conoscenze in campo ambientale</p> <p>75 studenti hanno migliorato le loro competenze sulle tematiche legate alla sicurezza alimentare</p> <p>422 docenti hanno migliorato le loro conoscenze su approcci pedagogici e metodologie finalizzate a supportare la partecipazione degli studenti</p> <p>582 famiglie hanno migliorato le loro conoscenze su tematiche legate alla genitorialità positiva, grazie a momenti di approfondimento e di scambio fra famiglie</p> <p>21 giovani hanno migliorato le loro conoscenze sui temi della migrazione e dell'inclusione e rinnovato il loro impegno su questo fronte</p>
--	---	--	---

<p>Ore lavoro dipendenti: 3 dipendenti a 37 ore settimanali 1 a 33 ore 1 a 30 ore 1 a 21 ore</p> <p>Ore di formazione: 50</p> <p>Immobili usati: - El Barrio - strada Cuorgné 81 per attività di amministrazione e coordinamento - Le attività educative si svolgono presso i locali delle scuole e dei centri di aggregazione giovanile partner nei comuni di Torino, Settimo Torinese, Grugliasco, Collegno, Moncalieri, Nichelino, La Loggia, Granozzo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - laboratori sull'approccio pedagogico del service learning, per favorire la partecipazione degli studenti - centri educativi pomeridiani di sostegno all'apprendimento e potenziamento delle competenze trasversali - formazione ai docenti su come favorire la partecipazione degli studenti e promuovere una didattica inclusiva - incontri di approfondimento per famiglie sulla genitorialità positiva - attività estive di contrasto al learning loss - laboratori espressivo-artistici - attività di supporto all'orientamento scolastico per studenti e famiglie - tutoraggio educativo personalizzato e sostegno allo studio <p>Enti istituzionali coinvolti: Circoscrizione 6 Torino; Comune Settimo Torinese, Grugliasco, Collegno, Moncalieri, Nichelino, La Loggia, Granozzo, Unione dei Comuni Moncalieri, Trofarello, La Loggia, Unione dei Comuni Nord EST Torino (NET) Settore Socio Assistenziale; ASL TO 5, ASL TO 3; Consorzio servizi Socio Assistenziali Rivoli, Rosta, Villarbasce; Istituzioni scolastiche</p>		
---	--	--	--

Accoglienza/integrazione rifugiati

INPUT	ATTIVITÀ	OUTPUT	EFFETTI
<p>Risorse umane: 5 soci lavoratori 3 cococo non soci</p> <p>7 donne 1 uomo</p> <p>8 collaborazioni occasionali 0 volontari (causa covid)</p> <p>Risorse economiche: 93.552 SIPROIMI 215.231 CAS 21.694 Rifugio Diffuso</p> <p>Sostenitori: Donatori terzo</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Accompagnamento nel procedimento per il riconoscimento dello status di rifugiato 2. Percorsi di alfabetizzazione linguistica/ottenimento della licenza media 3. Corsi di formazione professionale 4. Tirocini formativi di inserimento lavorativo 5. Percorsi di accompagnamento psico-sanitario 6. Accompagnamento all'uscita con inserimento abitativo autonomo 7. Accompagnamento all'uscita con inserimento lavorativo autonomo 8. Supporto alla genitorialità 9. Inserimento scolastico di figli minori 10. Supporto alle famiglie coinvolte nell'accoglienza di rifugiati <p>Caratteristiche dei servizi: Il progetto CAS - Centro Accoglienza Straordinario - rientra nel quadro dell'accoglienza e assistenza di cittadini</p>	<p>Beneficiari: 61 diretti</p> <p>5 famiglie 31 donne richiedenti asilo 23 donne titolari di protezione internazionale o umanitaria 3 uomini titolari di protezione internazionale o umanitaria</p> <p>Giorni di accoglienza nelle case: 5927 (SAI) + 884 (Rif.Dif.) + 6373 (CAS)</p>	<p>Abbiamo supportato i/le nostri/e beneficiari/e nel raggiungimento di un'autonomia abitativa e lavorativa:</p> <p>autonomia abitativa e lavorativa: 4</p> <p>trasferimenti in altre comunità: 23</p> <p>inserimenti lavorativi: 14</p>

<p>settore: Fondazione CRT Partner terzo settore: Cisl onlus</p> <p>Ore di formazione: 33</p> <p>Immobili usati: - CAS Casa Speranza: via Ceresole 42 - SAI Distretto Barolo: via Cottolengo 24 bis - SAI Casa Mimosa: via Rubino 10 - SAI - Rif.Dif.: appartamenti vari delle singole famiglie accoglienti</p>	<p>stranieri richiedenti protezione internazionale, con riferimento alle Direttive impartite dal Ministero dell'Interno e della Prefettura di Torino. Il CAS, denominato Casa Speranza, si trova al secondo piano di uno stabile sito nel quartiere di Barriera di Milano, a Torino. La struttura ospita 20 donne richiedenti Protezione Internazionale.</p> <p>Il progetto si occupa di accogliere le donne ospiti. Oltre alla distribuzione di vitto ed alloggio, attraverso il lavoro di un'equipe di professionisti, si occupa di costruire percorsi individuali di inserimento socio-lavorativo. Il lavoro dell'equipe si concentra principalmente nell'ambito legale, sanitario, formativo e lavorativo.</p> <p>Il progetto SIPROIMI/SAI - è un progetto di accoglienza di secondo livello all'interno della progettualità con gli Enti locali, nella fattispecie del Comune di Torino. E' una progettualità che accoglie 17 persone (donne sole o mamme con bambino) in due strutture di accoglienza (comunità e appartamento). Le beneficiarie sono donne titolari di protezione internazionale o titolari di documenti di soggiorno con motivi casi speciali, oppure richiedenti asilo. Il progetto mira al conseguimento dell'autonomia delle persone con percorsi di accompagnamento individualizzati e personalizzati, attraverso l'apporto di una equipe multidisciplinare e di specialisti quali psicologi e avvocati.</p> <p>Il progetto di Rifugio Diffuso rientra nel piano di inclusione sociale cittadino della città di Torino e si colloca all'interno della progettualità Siproimi/SAI della città. Il progetto si propone di offrire accoglienza a donne e uomini richiedenti asilo o titolari di protezione internazionale o umanitaria all'interno di nuclei familiari situati a Torino e provincia. Anche i beneficiari del progetto di Rifugio Diffuso, attraverso il lavoro dell'equipe di professionisti e con il contributo fondamentale dei volontari che li accolgono nelle proprie abitazioni, costruiscono percorsi individuali di integrazione e di inserimento socio-lavorativo.</p> <p>Tipo di prestazioni offerte: Accompagnamento sanitario/legale/formativo/ orientamento al lavoro Accoglienza abitativa Erogazioni di benefit economici/alimentari Fornitura di effetti letterecchi Fornitura di prodotti per la pulizia Fornitura di vestiario Fornitura di ricarica telefonica (all'inserimento) Fornitura abbonamento ai mezzi pubblici</p>		
---	---	--	--

	Enti istituzionali coinvolti: Comune di Torino Prefettura di Torino		
--	--	--	--

Settore Enti Locali – Coordinamento Comuni per la Pace

INPUT	ATTIVITÀ	OUTPUT	EFFETTI
<p>Risorse umane: 3 soci lavoratori 1 cococo non socio 2 donne 2 uomini 3 laureati/e 1 diplomato/a 1 responsabile di settore 2 amministrativi 1 impiegato</p> <p>5 volontari (per 25 giornate di lavoro)</p> <p>Risorse economiche: 73.492,65 (UIP) 25.414,37 (progetto NUR)</p> <p>Sostenitori: Comune di Torino, Grugliasco, Bruino Donatori privati: Cittadini per progetto profughi siriani</p> <p>Ore lavoro dipendenti: fotografia al 31/12/2020 38 ore per il responsabile UIP 20 ore per il funzionario UIP 5 ore amministrativi</p> <p>Ore formazione: 27</p> <p>Immobili usati: esterni alla cooperativa, di proprietà del Comune di Torino; sede del Barrio per l'amministrazione</p>	<p>1. Partecipazione a 8 progetti di cooperazione decentrata 2. Attività di sensibilizzazione ed educazione sul territorio 3. Partecipazione a reti nazionali ed internazionali 4. Supporto e sostegno alle attività degli Enti Soci 5. Solidarietà nazionale in favore delle popolazioni colpite dal terremoto in Centro Italia</p> <p>Caratteristiche dei servizi: Il Comune capofila del Coordinamento Comuni per la Pace ha affidato a CISV Solidarietà la gestione dell'Ufficio Intercomunale Pace</p> <p>Tipo di prestazioni offerte: segreteria-consulenza- accompagnamento- monitoraggio-esecuzione progetti-rendicontazione</p> <p>Enti istituzionali coinvolti: 35 Enti Locali della provincia di Torino - 20 Enti Locali esteri - UNDP - Regione Piemonte</p>	<p>Beneficiari: 14 scuole 284 studenti 90 giovani (18-29) 12 docenti 53 amministratori e funzionari pubblici 11 personale di aziende a partecipazione pubblica 25 operatori di enti del terzo settore in convenzione con EE.LL 31 Amministratori e funzionari di Enti pubblici di altri Paesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Miglioramento della partecipazione degli amministratori - Nuove adesioni al coordinamento - Approvazione nuovi progetti ai bandi regionali, nazionali ed europei - Miglioramento della disponibilità di energia rinnovabile per la cittadinanza di Betlemme - Maggiore conoscenza da parte degli studenti e dei cittadini dei Comuni palestinesi ed italiani delle politiche e delle buone pratiche di risparmio energetico - Miglioramento dell'occupazione giovanile in Burkina Faso mediante la creazione di 150 start up giovanili - Sostegno all'edificazione di una sala polifunzionale per il Comune di Arquata del Tronto, colpita dal terremoto

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	409.296 €	526.686 €	545.087 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	560.266 €	560.532 €	374,134 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	620 €	671 €	671 €
Totale riserve	69.092 €	67.034 €	56.149 €
Utile/perdita dell'esercizio	20.715 € (+)	6.856 € (+)	36.283 € (+)
Totale Patrimonio netto	70.995 €	50.536 €	44.768 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	23.307 €	11.687 €	41.158 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	25.752 €	12.928 €	42.040 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	309,84 €	335,66 €	335,66 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	309,87 €	335,69 €	335,69 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	969.562 €	1.087.218 €	919.221 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	303.951 €	279.854 €	247.019 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	174.909 €	159.042 €	101.138 €
Peso su totale valore di produzione	49 %	40 %	38 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	384.508 €	4.088 €	388.596 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	24.788 €	556.178 €	580.966 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	409.296 €	42 %
Incidenza fonti private	560.266 €	58 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

La cooperativa non promuove raccolta fondi sul territorio.

INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

- Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali;
- Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- Interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy;
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Rigenerazione, manutenzione del Centro di protagonismo giovanile El Barrio.

Educazione alla prevenzione dell'odio sui social media, contrasto all'*hate speech*, contrasto alla povertà educativa.

Progetto NUR sul risparmio energetico in Italia e Palestina.

Sostegno alla nascita e alle attività del FalkLab (centro giovanile nel quartiere Falchera).

Ristrutturazione e gestione di case di accoglienza e accompagnamento per migranti e rifugiati.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Laboratori di educazione non formale, incontri e webinar riservati alla cittadinanza

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nulla da segnalare

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Tutta l'attività della cooperativa è orientata al rispetto ed alla promozione dei diritti umani, della sostenibilità, della giustizia, della parità di genere e della legalità. Questo sia per quanto riguarda la gestione dei rapporti di lavoro all'interno della cooperativa stessa, sia per le attività svolte a beneficio della comunità.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Erano presenti all'assemblea 2020 9 soci, pari al 53% dei soci.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Organizzazione del lavoro

Aggiornamento attività dei settori

Analisi di bilancio

Innovazione tecnologica

Policy per la tutela dei minori e della privacy

Adeguamento a misure di sicurezza e privacy

Protocolli per fare fronte all'emergenza Covid-19

Collaborazione con CISV Onlus

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 04/07/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

Firmato digitalmente da: Chiara Maria Cattai, Presidente