

Bilancio Sociale 2021

CISV
Solidarietà S.C.S.



Sommario

1. PREMESSA	4
2. NOTA METODOLOGICA	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
3.1 Aree territoriali di operatività	6
3.2 Valori e finalità perseguite	6
3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale	7
3.4 Collegamenti con altri enti del Terzo settore	8
3.5 Contesto di riferimento	8
3.6 Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
4.3 Tipologia organo di controllo	14
4.4 Partecipazione dei soci e modalità	14
4.5 Mappatura dei principali stakeholder	16
4.6 Tipologia di collaborazioni	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20
5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale	20
5.2 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	21
5.3 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	23
5.4 Natura delle attività svolte dai volontari	24
5.5 Struttura di compensi, retribuzioni, indennità di carica	25
5.6 Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti	25
5.7 Rimborsi ai volontari	25

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
6.1 Contrasto povertà educativa, Educazione Cittadinanza Globale e Educazione Ambientale	26
6.2 Accoglienza/integrazione rifugiati	28
6.3 Settore Enti Locali – Coordinamento Comuni per la Pace	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	33
7.1 Provenienza delle risorse economiche	33
7.2 Capacità di diversificare i committenti	34
7.3 Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	35
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	35
8.1 Tipologia di attività e impatto	35
8.2 Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
8.3 Caratteristiche degli interventi realizzati	37
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	35
9.1 Indicazioni su contenziosi in corso rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
9.2 Altri aspetti di natura sociale	37
9.3 Informazioni su riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio	37
9.4 Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO	38

1. PREMESSA

In questo documento abbiamo cercato di condensare il lavoro “caldo” di un anno della Cooperativa in modo chiaro e sintetico. Certo non si è trattato di un processo semplice, vista la quantità di “vita” con cui ci relazioniamo ogni giorno, ma, come avevamo già dedotto nella redazione del nostro primo bilancio sociale 2020, fermarci un momento per rivolgere uno sguardo costruttivo all’anno appena trascorso è un esercizio molto utile per noi, nonostante (o forse proprio grazie a) la sua complessità.

Si tratta, infatti, di trovare uno spazio di riflessione per chiedersi a che punto siamo, se la direzione è sempre quella giusta, se i nostri valori di solidarietà, pace e sviluppo sostenibile, espressi in modo chiaro nello statuto, rimangono parte integrante dei nostri progetti e della nostra vita associativa. Si tratta di fare un’analisi dei punti di forza e di quegli aspetti ancora da rafforzare, in accordo con le esigenze dei territori in cui e con cui lavoriamo. Si tratta di comunicazione, sia essa intesa come confronto con gli stakeholder e come capacità di condividere in modo efficace dentro e fuori la cooperativa ciò che svolgiamo quotidianamente. Si tratta, infine, di rivolgere lo sguardo avanti, per far sì che le nuove consapevolezze acquisite ci permettano di migliorare di anno in anno.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Con questo bilancio sociale, CISV Solidarietà rendiconta l’attività realizzata nell’anno 2021.

Per redigere il bilancio sociale della Cooperativa il CDA ha nominato una commissione di due socie-lavoratrici, di cui una è consigliere del CDA stesso. La commissione ha utilizzato il modello dell’anno precedente, a sua volta predisposto utilizzando lo schema proposto dalla piattaforma creata da Confcooperative - Federsolidarietà alla quale CISV Solidarietà aderisce. Questo è stato riadattato alle esigenze della cooperativa e aggiornato con le attività e i progetti dell’anno 2021. Per fare questo sono stati elaborati alcuni documenti per la raccolta dei dati, i quali sono stati compilati dai tre responsabili di settore, in collaborazione con i vari responsabili di progetto e dalla responsabile amministrativa.

Gli obiettivi che ci eravamo posti lo scorso anno erano di un maggiore approfondimento delle realtà in cui operiamo e ancora maggiore coinvolgimento degli stakeholders che beneficiano delle nostre azioni. Nel primo caso sicuramente l'impegno è andato in quella direzione, pur continuando a voler migliorare l'elaborazione di indicatori di impatto che ci aiutino a presentare sempre meglio il frutto del nostro lavoro e di monitorare nel tempo l'impatto sociale dell'azione della cooperativa. Rispetto al coinvolgimento degli stakeholder siamo consapevoli della necessità di dover porre ancora maggiore attenzione e tempo dedicato. Si tratta dunque di un obiettivo che continuiamo a porci anche per gli anni che vengono, rinforzando il lavoro della cooperativa relativamente al coinvolgimento dei soci e degli altri stakeholder nella vita della cooperativa.

Una bozza del bilancio è stata infine condivisa con tutti i soci e poi approvata in assemblea, prima che venisse depositata.

Il documento verrà condiviso via mail con soci/e e con collaboratori/trici dei nostri progetti, pubblicato sul sito e stampato in alcune copie cartacee. Per desiderio di approfondimento, indicazioni, osservazioni sul presente Bilancio Sociale, si può scrivere all'indirizzo mail cisvcoop@libero.it alla c.a. del gruppo di lavoro sul Bilancio Sociale 2021.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	CISV SOLIDARIETA' s.c.s.
Codice fiscale	06733830019
Partita IVA	06733830019
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Corso Galileo Ferraris 110 - TORINO (TO)
Altri indirizzi	El Barrio - Strada Cuornè 81 - TORINO (TO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A127027
Telefono	0110161705
Sito Web	https://cisvto.org/cooperativa-cisv-solidarieta/
Email	cisvcoop@libero.it
Pec	cisv.solidarieta@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	855990 - 949990

3.1 Aree territoriali di operatività

Città metropolitane di Torino - Genova - Cagliari. Nell'espletamento del servizio di gestione dell'ufficio operativo del Coordinamento Comuni per la Pace vengono realizzati progetti anche in Africa subsahariana e Medio Oriente.

3.2 Valori e finalità perseguite (mission da statuto)

La cooperativa persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi, il tutto come definito dalla legge 8 novembre 1991, n. 381 ed eventuali modificazioni e integrazioni, facendo partecipare tutti i soci ai benefici della mutualità, applicandone i metodi ed ispirandosi nella sua attività ai principi della libera e spontanea cooperazione alla cui diffusione ed affermazione è impegnata, perseguendo lo scopo mutualistico di offrire ai soci occasioni di lavoro e continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La mission della cooperativa è quella di promuovere la pace, la solidarietà e lo sviluppo sostenibile, attraverso la promozione dei diritti fondamentali dell'uomo, la giustizia sociale, l'equa distribuzione e gestione delle risorse, la fratellanza e l'accoglienza tra gli esseri umani, la cura dell'ambiente, la cooperazione tra i popoli.

In relazione a quanto sopra, la Cooperativa si propone di:

- Progettare, organizzare e gestire iniziative di informazione dell'opinione pubblica in merito ai temi degli squilibri economici e sociali, della società interculturale e di un diverso rapporto con i paesi in via di sviluppo basato sulla cooperazione e la solidarietà,

- Sostenere direttamente e indirettamente programmi in aree sfavorite dei paesi in via di sviluppo miranti al miglioramento delle condizioni economiche, sociali, sanitarie ed educative della popolazione coinvolta.

La cooperativa intende svolgere la propria attività anche alleandosi con altri soggetti terzi, pubblici e privati, che condividano i medesimi valori e finalità.

3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art.5 DL n.117/2017 e/o all'art.2 DL legislativo n.112/2017 o art.1 L. n.381/1991)

- Progetti di educazione alla cittadinanza globale, alla pace, all'intercultura e allo sviluppo sostenibile in contesti di educazione formale, non formale e informale;

- Attività socio educative di contrasto alla povertà educativa, attraverso la gestione di centri di incontro, attività di animazione, scuole, corsi di formazione per insegnanti, educatori, operatori e studenti, laboratori territoriali per minori e attività di assistenza e servizi nell'ambito delle proprie competenze;

- Accoglienza e integrazione di migranti forzati, in particolare nuclei familiari e monoparentali, ivi comprese l'accoglienza e l'accompagnamento sociale di persone vittime o presunte tali di tratta ai fini di sfruttamento sessuale;

- Segretariato sociale, orientamento e accompagnamento ai servizi territoriali dei cittadini stranieri residenti sul territorio.

- Servizi di progettazione e gestione di iniziative di educazione alla pace, alla nonviolenza, alla cittadinanza globale e di attività di cooperazione internazionale territoriale anche in collaborazione con Enti Locali ed altre organizzazioni della

società civile.

3.4 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Dal 2012 nella rete associativa di Confcooperative

3.5 Contesto di riferimento

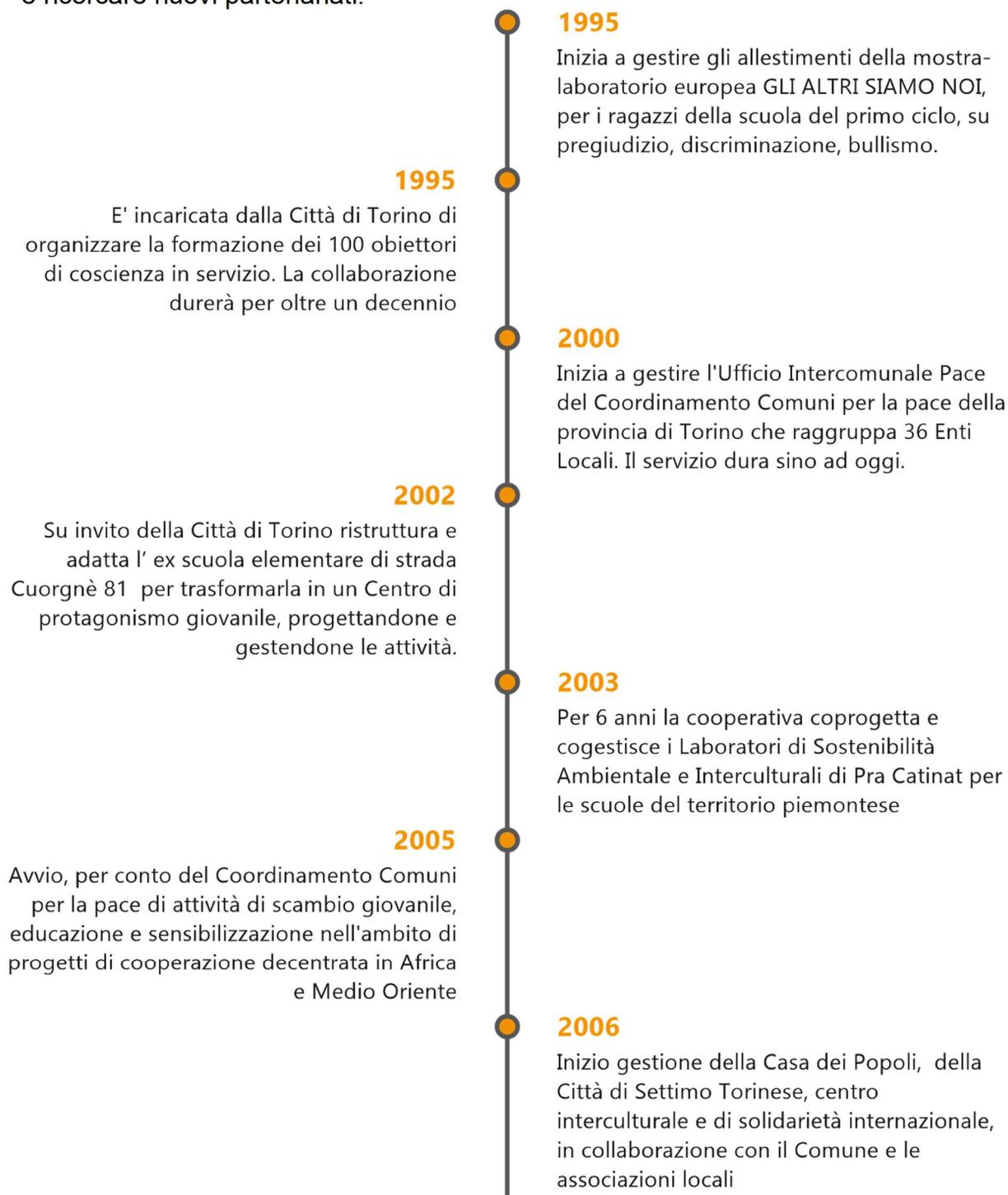
La cooperativa CISV Solidarietà nasce nel 1994 dall'esperienza trentennale dell'associazione CISV, organismo di cooperazione internazionale, per dare un nuovo impatto alle attività di solidarietà in Italia e permettere un miglior posizionamento nell'ambito delle organizzazioni del terzo settore sul territorio e la collaborazione con le istituzioni pubbliche locali, mediante l'offerta di servizi socio-educativi. Pur attivando partenariati e collaborazioni con organizzazioni di altre Regioni italiane e partecipando a progetti di respiro internazionale, la cooperativa ha scelto di lavorare prevalentemente in ambito regionale piemontese, nella convinzione che sia indispensabile conoscere ed essere radicati sul territorio per promuovere un cambiamento sociale. La cooperativa è aperta a collaborazioni con molte organizzazioni del terzo settore piemontese, con fondazioni pubbliche e private e, nell'ottica della sussidiarietà, collabora con gli Enti Locali e le scuole di ogni ordine e grado, per la fornitura di servizi pubblici destinati primariamente ai giovani e alle fasce deboli della cittadinanza.

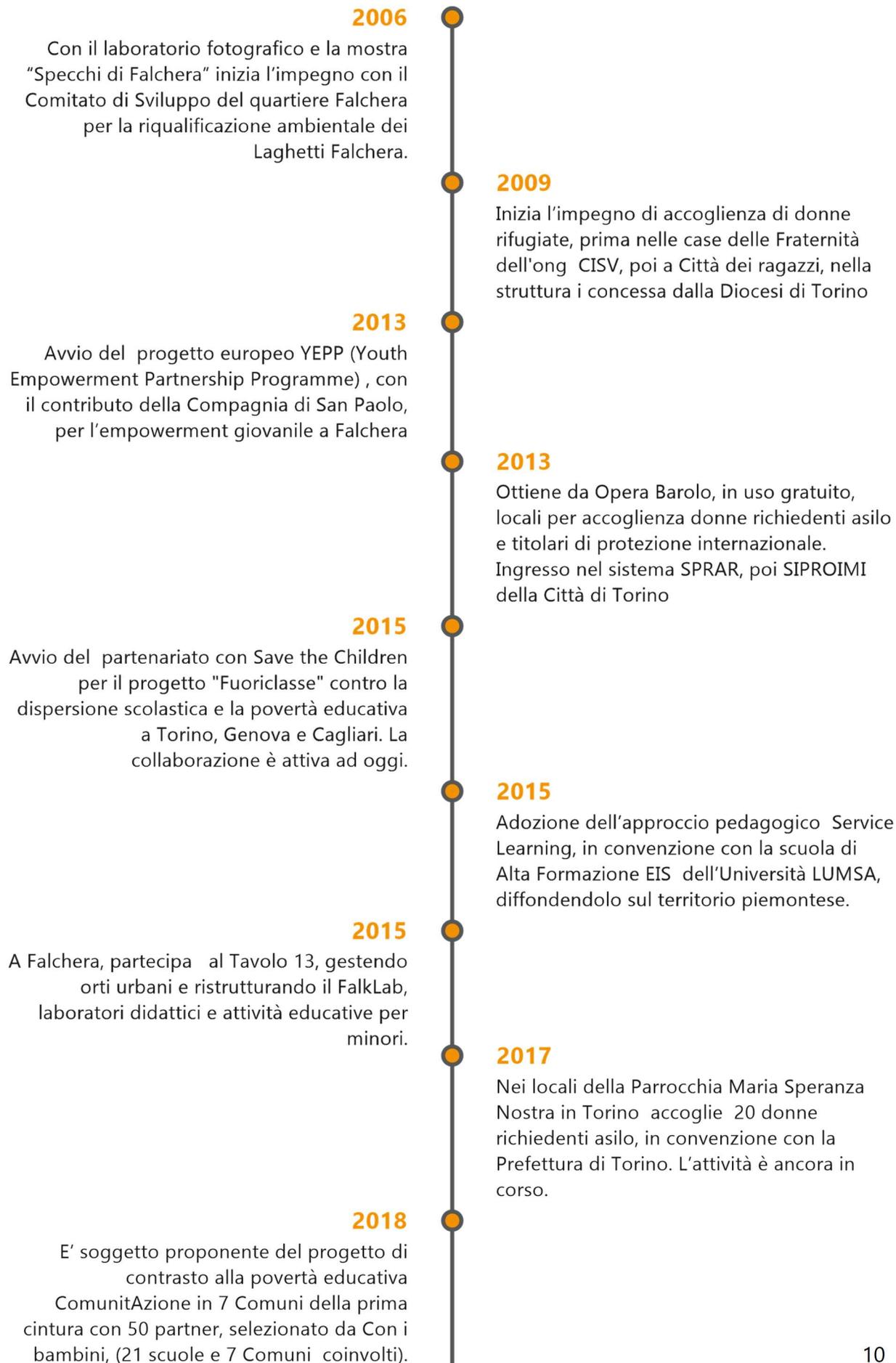
3.6 Storia dell'organizzazione

Fondata nel 1994, CISV Solidarietà, cooperativa sociale di tipo A, deve il suo nome al fatto che è stata fondata da soci e socie dell'associazione CISV per dare un nuovo impatto alle attività educative e sociali in Italia e per essere in grado di fornire servizi alle istituzioni locali. Da statuto, ha lo scopo di perseguire in forma mutualistica e senza fini di lucro "l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi" (art. 3 della Statuto).

Mantenendo l'educazione come focus primario, la cooperativa è cresciuta nel corso degli anni aprendo nuovi settori di intervento: dapprima servizi per gli Enti Locali e successivamente il settore per l'accoglienza e l'accompagnamento di persone rifugiate e richiedenti asilo. Nel corso degli anni è cresciuto il numero dei

soci lavoratori, soprattutto giovani che hanno contribuito allo sviluppo di nuove progettualità. Anche il consiglio di amministrazione si è rinnovato, favorendo l'ingresso e la partecipazione dei soci, accompagnandoli ad assumersi maggiori responsabilità. Lo sviluppo e la crescita quantitativa e qualitativa delle attività è proseguita nonostante la crisi economica dell'ultimo decennio che è stata affrontata con spirito mutualistico e con capacità di innovare le proposte e i servizi, e ricercare nuovi partenariati.





2018

E' capofila del progetto Falkshow nel quartiere Falchera (Bando AxTO)
Si conclude il progetto Yepp di sostegno al protagonismo giovanile con la nascita dell'associazione Yepp Falchera che prende in gestione El Barrio

2020

Gestione del progetto Extradega per adolescenti e giovani nel Centro Dega del Comune di Settimo Torinese
Diventa socia della Fondazione Comunità Solidale di Settimo Torinese

2021

Progetto "Insieme si può fare" sostenuto dal Dipartimento Politiche della famiglia (bando EduCARE) a Settimo Torinese e Moncalieri
Accoglienza famiglie afgane a Settimo torinese

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci operatori lavoratori
2	Soci operatori volontari
0	Soci operatori fruitori
0	Soci operatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

10 donne

4 uomini

1 tra 18-30 anni

4 tra 31-45 anni

7 tra 46-65 anni

2 oltre 65 anni

11 residenti a Torino

3 residenti in provincia di Torino

4 associati prima del 2000

4 associati tra il 2001 e il 2010

6 associati tra 2011 e 2021

4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CdA

Nome Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	N° mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate	Carica
Chiara Maria CATTAI	F	41	17/06/2019	1	No	Presidente Legale rappresentante
Massimiliano RAITERI	M	50	13/06/2016	2	No	Amministratore delegato
Edoardo DANEO	M	55	29/06/1997	9	No	Consigliere
Roberta BEATO	F	46	28/04/2013	3	No	Consigliere
Marianna MORETTI	F	46	13/06/2016	2	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del CdA sono eletti in assemblea ordinaria dei soci; la durata della carica è di 3 anni; non vi sono limiti di rielezione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Sono state svolte 6 riunioni del CdA nel 2021. La partecipazione è stata del 100%. Il CDA si è ritrovato anche informalmente almeno due volte al mese.

4.3 Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non è soggetta all'obbligo di avvalersi del collegio sindacale/revisori contabili/società di revisione, in quanto è oggetto di revisione annuale da parte del Ministero del Lavoro.

4.4 Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Assemblea ordinaria dei soci	29/06/2021	- Esame del bilancio e bilancio sociale al 31/12/20 e deliberazioni relative - Varie ed eventuali	87%	0
2020	Assemblea ordinaria dei soci	23/07/2020	- Esame del bilancio al 31/12/19 e deliberazioni relative - Varie ed eventuali	53%	0
2019	Assemblea ordinaria dei soci	19/06/2019	- Esame del bilancio al 31/12/18 e deliberazioni relative - Rinnovo cariche sociali - Varie ed eventuali	88%	0

Al CdA sono periodicamente invitati i responsabili dei settori operativi della Cooperativa, che fungono anche da intermediari tra le esigenze dei soci lavoratori

e l'organo di amministrazione della Cooperativa stessa. All'interno di ciascun settore, vengono inoltre svolte molte riunioni di informazione e di scambio, relativamente alla vita sociale all'interno della Cooperativa.

Nel corso del 2021 è stata svolta l'assemblea ordinaria di bilancio al 31/12/20 (in presenza e in parte in remoto per le problematiche covid).

La base sociale è costituita da soci lavoratori e soci volontari.

L'ammissione o dimissione da socio viene deliberata dal CdA e implica il versamento di una quota sociale iniziale (minimo € 25,82). La quota versata (unica) viene restituita al momento delle dimissioni.

Aderire alla cooperativa sociale CISV Solidarietà significa dividerne la mission e i suoi valori.

Nelle assemblee e CdA, ciascuno ha diritto di parola e di voto, ma si tende a cercare di utilizzare il metodo consensuale, tipico della prassi nonviolenta.

4.5 Mappatura dei principali stakeholder

Categoria	Tipologia	Modalità coinvolgimento
Personale	<ul style="list-style-type: none"> - Soci lavoratori, - Dipendenti e collaboratori non soci, - Consulenti aziendali (sicurezza, sanità, lavoro, commercialista, medico) <p>Modalità di coinvolgimento: Incontri dedicati, consultazioni, formazione, invio di circolari, chat di settore</p>	<p>3 - Co-progettazione Informazione Formazione</p>
Soci	<ul style="list-style-type: none"> - Soci lavoratori, - Soci volontari - CDA <p>Modalità di coinvolgimento: Assemblea dei soci, Incontri dedicati, consultazioni, formazione, invio di circolari, chat di settore</p>	<p>3 - Co-progettazione Formazione Informazione</p>
Finanziatori	<ul style="list-style-type: none"> - Privati: Fondazioni bancarie (Fondazione CRT, Compagnia di San Paolo), Donatori individuali, Enti del Terzo Settore (Save the Children, ACRI, CISV ETS, Novacoop, Comitato Cittadini rivesi per la Pace) - Pubblici (UE, Ministeri Interni e Sviluppo Economico, Regione Piemonte, Enti Locali) <p>Modalità di coinvolgimento: - I sostenitori sono informati delle attività svolte. Inoltre in tutti i settori, alcuni progetti prevedono la modalità della co-progettazione e la co-gestione di alcuni servizi con gli Enti locali.</p>	<p>1 – Informazione Rendicontazione Coprogettazione</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Designano la destinazione delle donazioni - Sono destinatari della ricevuta contabile, dell'attestato fiscale, del resoconto degli esiti, del ringraziamento personalizzato - Ricevono nostre pubblicazioni - Sono invitati alle ricorrenze istituzionali o a momenti conviviali 	
Utenti	<ul style="list-style-type: none"> - Scuole: insegnanti, allievi e famiglie - Giovani 18-29 anni - Cittadinanza - Richiedenti asilo o titolari di protezione - Amministratori e funzionari pubblici italiani ed esteri - Enti e società civile dei partner esteri di cooperazione territoriale - Amministratori e funzionari personale di aziende a partecipazione pubblica operatori di enti del terzo settore in convenzione con EE.LL <p>Modalità di coinvolgimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Patti educativi scuola-famiglia- cooperativa - Rapporti di esecuzione di progetti - Incontri online - Incontri internazionali 	<p>3. Co-progettazione</p> <p>Fornitura di servizi educativi</p> <p>Accompagnamento</p> <p>Accoglienza</p>
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> - CISV (tutti i settori) - Reti di associazioni e altri ETS: Confcooperative, Forum Terzo Settore - rete per la pace, tavoli territoriali, Associazioni di secondo livello es. Direfarebaciare, Comitato per lo Sviluppo della Falchera 	<p>4. Coprogettazione</p> <p>Cogestione</p>

	<p>Reti nazionali (Fuoriclasse in movimento)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Altre cooperative sociali/associazioni in partenariato: Save the Children, EduPro, San Donato, Yepp Falchera, Casa dei Popoli, Tavolo 13 - Accordo tra Cisl Solidarietà e Cisl Onlus 	
<p>Pubblica Amministrazione</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Istituzioni locali: <ul style="list-style-type: none"> Coordinamento Comuni per la pace della provincia di Torino, Città Metropolitana, Comuni - Settimo T.se, Grugliasco, Collegno, Moncalieri, Nichelino, La Loggia, Comune di Granozzo; Unione dei Comuni Nord-Est di Torino (UnioneNET); Dipartimento della Famiglia e del Lavoro (Presidenza del Consiglio dei Ministri), Regione Piemonte + 36 comuni del COCOPA, Circoscrizioni: biblioteche, consorzi, servizio giovani, servizio sociale, - Governo (alcuni Ministeri: Interni, Sviluppo Economico) - Prefettura di Torino 	<p>2 – Consultazione Coprogettazione</p>
<p>Collettività</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Enti, associazioni e abitanti dei territori in cui sono realizzati i progetti (es. Falchera) 	<p>2 - Informazione</p>

Percentuale di Partnership pubblico: 55%

4.6 Tipologia di collaborazioni

<i>Descrizione</i>	<i>Tipologia soggetto</i>	<i>Tipo di collaborazione</i>	<i>Forme di collaborazione</i>
COCOPA	Ente pubblico	Convenzione	Affidamento co-progettazione
COMUNE TORINO	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza migranti
COMUNE DI SETTIMO T.SE	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza migranti
PREFETTURA TORINO	Ente pubblico	Convenzione	Accoglienza migranti
OPERA BAROLO	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Accoglienza migranti co-progettazione con gli Enti del Distretto Barolo
Parrocchia Maria Speranza Nostra	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	Accoglienza migranti
CISV ONLUS	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo di partenariato	Progetti socio educativi
Save the Children Italia	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo di partenariato	Progetti socio educativi

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
10	di cui femmine
2	di cui under 35
3	di cui over 50
N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento**
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

** da determinato a indeterminato

5.2 Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	2
Dirigenti	0	0
Quadri	12	0
Impiegati	0	1
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	14	13
< 6 anni	8	7
6-10 anni		0
11-20 anni	4	4
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
5	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali

0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
1	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
1	operatore dell'igiene ambientale

Di cui dipendenti svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
1	Master di I livello
5	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari

2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria
120	Contrasto alla violenza di genere	2	60	No
3	Tratta degli esseri umani	1	3	No
20	Tratta degli esseri umani	2	10	No
8	Ricongiungimento familiare	1	8	No
16	Tematiche giuridiche legate ai permessi di soggiorno	2	8	No
8	Gestione di minori stranieri	1	8	No
12	Sapere digitale nella didattica e nel lavoro	1	12	No
6	Narrative change	1	6	No
12	Orientamento sessuale e identità di genere	1	12	No
6	Educazione economico-finanziaria e difficoltà digitali	1	6	No
30	Individuazione delle persone vulnerabili	1	30	No
16	Educazione all'aperto	2	8	No
38	Child Safeguarding Policy-Save the Children (policy di tutela minori)	19	2	Si
6	Nuove narrazioni sulle migrazioni	5	6	No

3	Hope based communication	6	3	No
10	Disturbi del neurosviluppo e psicopatologici dell'età evolutiva	1	10	No
7	BES e DSA	1	7	No
13	Picture Exchange Communication System	1	13	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria Si/No
20	Sicurezza - formazione generale	5	4	Si
72	Sicurezza - formazione specifica	9	8	Si

5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	2	10
3	di cui maschi	1	2
9	di cui femmine	1	8

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi

5.5 Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari prestano la loro opera soprattutto nelle attività di progettazione dei servizi che la cooperativa offre, nel supporto all'amministrazione, nella ricerca e cura dei partenariati in essere con soggetti privati e pubblici, nell'assistenza alla strumentazione tecnologica della cooperativa e negli aspetti relativi alla logistica. Il loro contributo è determinante per la realizzazione delle attività.

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL delle Cooperative sociali

5.6 Rapporto tra retribuzione mensile lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente: 2.066,68 € / 1.254,62 €

5.7 Rimborsi ai volontari

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione:

- Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 492,22 €
- Numero di volontari che ne hanno usufruito: 1
- Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Rimborso spese sostenute comprovate da documenti giustificativi.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

La cooperativa si impegna in tre settori specifici: 1) educativo di contrasto povertà educativa, educazione alla cittadinanza globale ed educazione ambientale; 2) di accoglienza e integrazione rifugiati; 3) degli Enti Locali.

Di seguito, per ciascun settore sono declinate le principali attività, considerate le risorse a disposizione per svolgerle, i beneficiari a cui si sono riferite e gli effetti di più lungo periodo.

6.1 Contrasto povertà educativa, Educazione Cittadinanza Globale e Educazione Ambientale

INPUT	ATTIVITÀ	OUTPUT	EFFETTI
<p>Risorse umane: 6 dipendenti, soci 2 dipendenti non soci 16 cococo non soci 2 soci volontari</p> <p>Risorse economiche: 308.515 Fuoriclasse 137.297 Insieme... si può fare 98.464 Arcipelago 93.909 ComunitAzione 15.616 Extradega 6.822 Futuro a colori 5.000 Attiv Educ Settimo 2.568 CircoScrizione 6</p> <p>Sostenitori Donatori privati: Novacoop Donatori terzo settore: Save the children, Acri, Fondazione Compagnia San Paolo, CISV onlus Partner del Terzo settore: Save the Children, Educazione Progetto s.c.s., Cooperativa San Donato, A.GIO. TORINO A.S.D.C. Circolo Terracorta; ARCI VALLE SUSA; Associazione Casa dei Popoli Onlus</p>	<ol style="list-style-type: none"> Laboratori per l'elaborazione e realizzazione di proposte di cambiamento per migliorare il benessere scolastico; centri educativi pomeridiani e estivi di potenziamento delle competenze cognitive e trasversali; formazione docenti per favorire la partecipazione degli studenti e il benessere scolastico; percorsi con i genitori per coinvolgerli nelle attività scolastiche dei figli e sostenerli nel loro ruolo genitoriale. Incontri su come promuovere una nuova narrazione legata alle migrazioni con giovani, referenti di associazioni impegnate nell'accoglienza e rappresentanti delle istituzioni Attività di cooperazione decentrata che ha favorito il dialogo fra studenti di una scuola del Comune di Granozzo con Monticello e gli studenti di una scuola in Burkina Faso su temi legati alla sicurezza alimentare; Attività di educazione ambientale per ragazzi e famiglie presso il Parco dei Laghetti della Falchera; Laboratori di produzione di libri con materiale riciclato (educazione ambientale) <p>Caratteristiche dei servizi: Laboratori sul benessere scolastico: attraverso l'approccio pedagogico del service learning gli studenti vengono accompagnati nell'analisi dei bisogni del contesto scolastico e territoriale in cui la scuola si colloca e nell'elaborazione di proposte di cambiamento, mettendo in campo le loro competenze e potenziandole attraverso l'esercizio di realtà. L'attività svolta e le proposte realizzate costituiscono un servizio per la comunità scolastica di appartenenza. Centri educativi pomeridiani ed estivi sono contesti di</p>	<p>Beneficiari: 6466 beneficiari diretti 52 scuole 5010 studenti/student esse 40 giovani 18-29 anni 366 docenti 850 famiglie</p> <p>44 laboratori su service learning e partecipazione degli studenti</p> <p>44 proposte di cambiamento realizzate</p> <p>30 tutoraggi attivati per ragazzi nel primo biennio della scuola secondaria superiore</p> <p>24 centri educativi pomeridiani attivi</p>	<p>3910 studenti hanno migliorato le loro competenze trasversali e cognitive grazie a percorsi di service learning e alla partecipazione ad attività di sostegno all'apprendimento</p> <p>40 giovani e 200 volontari, operatori e referenti delle istituzioni formati hanno migliorato le loro competenze sul cambiamento della narrazione legata alle migrazioni</p> <p>10 studenti e famiglie hanno migliorato le loro conoscenze in</p>

<p>Settimo Torinese, Associazione GO – Grugliasco Oratori, Associazione per lo Sviluppo della Valutazione e l'Analisi delle Politiche Pubbliche (ASVAPP), Associazione Teatrulla Moncalieri, CGD LA LOGGIA COORDINAMENTO GENITORI DEMOCRATICI, Terra Mia Società Cooperativa Sociale; Il Laboratorio Cinema Teatro Musica Collegno, Cooperativa Orso, Associazione Psicopoint, Associazione Tavolo Giovani di Settimo T.se</p> <p>Ore lavoro dipendenti: 5 dipendenti a 37 ore settimanali 1 a 35 ore 1 a 29 ore 1 a 22 ore</p> <p>Ore di formazione: 95</p> <p>Immobili usati: - El Barrio - strada Cuorné 81 per attività di amministrazione e coordinamento - Le attività educative si svolgono presso i locali delle scuole e dei centri di aggregazione giovanile partner nei comuni di Torino, Settimo Torinese, Grugliasco, Collegno, Moncalieri, Nichelino, La Loggia, Granozzo.</p>	<p>potenziamento delle competenze cognitive e trasversali, fondamentali in un periodo storico in cui l'emergenza sanitaria ha messo a dura prova il sistema scuola e famiglia e ha prodotto un fenomeno diffuso di learning loss legato ai lunghi periodi di sospensione delle attività scolastiche in presenza. Nei centri vengono proposte attività di sostegno all'apprendimento e attività laboratoriali che favoriscano la scoperta e il potenziamento dei talenti dei ragazzi nei diversi campi espressivi. La formazione docenti è incentrata sull'approccio pedagogico del service learning, sugli strumenti per favorire la partecipazione degli studenti alla vita scolastica, una didattica interattiva ed inclusiva e l'ascolto; ingredienti importanti per favorire il benessere scolastico e il contrasto alla povertà educativa. I percorsi con i genitori sono focalizzati sul potenziamento delle reti che costituiscono la comunità educante (famiglie, scuole, enti del terzo settore, istituzioni, servizi pubblici) e sul sostegno diretto alle famiglie attraverso momenti di condivisione e approfondimento su tematiche di interesse comune.</p> <p>Tipo di prestazioni offerte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - laboratori sull'approccio pedagogico del service learning, per favorire la partecipazione degli studenti - centri educativi pomeridiani di sostegno all'apprendimento e potenziamento delle competenze trasversali - formazione ai docenti su come favorire la partecipazione degli studenti e promuovere una didattica inclusiva - incontri di approfondimento per famiglie sulla genitorialità positiva - attività estive di contrasto al learning loss - laboratori espressivo-artistici - attività di supporto all'orientamento scolastico per studenti e famiglie - tutoraggio educativo personalizzato e sostegno allo studio <p>Enti istituzionali coinvolti: Dipartimento per le politiche della famiglia; Circoscrizione 6 Torino; Comune di Torino; Comune Settimo Torinese, Grugliasco, Collegno, Moncalieri, Nichelino, La Loggia, Granozzo, Unione dei Comuni Moncalieri, Trofarello, La Loggia, Unione dei Comuni Nord EST Torino (NET) Settore Socio Assistenziale; ASL TO 5, ASL TO 3; Consorzio servizi Socio Assistenziali Rivoli, Rosta, Villarbasse; Istituzioni scolastiche.</p>	<p>per il potenziamento dell'apprendimento e il sostegno allo studio</p> <p>3 centri estivi attivati per il contrasto del learning loss</p> <p>50 percorsi docenti</p> <p>23 percorsi genitori</p> <p>12 incontri sul cambiamento della narrazione legata alle migrazioni</p> <p>1 laboratorio di educazione ambientale</p> <p>1 laboratorio sulla sicurezza alimentare</p> <p>1 percorso di approfondimento o sul tema dell'immigrazione, dell'inclusione e della partecipazione giovanile</p>	<p>campo ambientale</p> <p>75 studenti hanno migliorato le loro competenze sulle tematiche legate alla sicurezza alimentare</p> <p>400 docenti hanno migliorato le loro conoscenze su approcci pedagogici e metodologie finalizzate a supportare la partecipazione degli studenti</p> <p>520 famiglie hanno migliorato le loro conoscenze su tematiche legate alla genitorialità positiva, grazie a momenti di approfondimento e di scambio fra famiglie</p>
---	---	---	--

6.2 Accoglienza/integrazione rifugiati

Torino

INPUT	ATTIVITÀ	OUTPUT	EFFETTI
<p>Risorse umane: 4 soci lavoratori 2 cococo non soci</p> <p>5 donne 1 uomo</p> <p>10 collaborazioni occasionali 2 volontari 5 consulenti esterni (avvocato, psicologi, infermiera)</p> <p>Risorse economiche: 93.149 SAI 130.463 CAS 25.528 Rifugio Diffuso</p> <p>Sostenitori: Donatori terzo settore: Fondazione CRT Partner terzo settore: Cisy onlus</p> <p>Ore di formazione: 100</p> <p>Immobili usati: - CAS Casa Speranza: via Ceresole - SAI Distretto Barolo: via Cottolengo - SAI Casa Mimosa: via Rubino - SAI - Rif.Dif.: appartamenti vari delle singole famiglie accoglienti</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Accompagnamento nel procedimento per il riconoscimento dello status di rifugiato 2. Percorsi di alfabetizzazione linguistica/ottenimento della licenza media 3. Corsi di formazione professionale 4. Tirocini formativi di inserimento lavorativo 5. Percorsi di accompagnamento psico-sanitario 6. Accompagnamento all'uscita con inserimento abitativo autonomo 7. Accompagnamento all'uscita con inserimento lavorativo autonomo 8. Supporto alla genitorialità 9. Inserimento scolastico di figli minori 10. Supporto alle famiglie coinvolte nell'accoglienza di rifugiati <p>Caratteristiche dei servizi: Il progetto CAS - Centro Accoglienza Straordinario - rientra nel quadro dell'accoglienza e assistenza di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale, con riferimento alle Direttive impartite dal Ministero dell'Interno e della Prefettura di Torino. Il CAS, denominato Casa Speranza, si trova al secondo piano di uno stabile sito nel quartiere di Barriera di Milano, a Torino. La struttura ospita 20 donne richiedenti Protezione Internazionale. Il progetto si occupa di accogliere le donne ospiti. Oltre alla distribuzione di vitto ed alloggio, attraverso il lavoro di un'equipe di professionisti, si occupa di costruire percorsi individuali di inserimento socio-lavorativo. Il lavoro dell'equipe si concentra principalmente nell'ambito legale, sanitario, formativo e lavorativo.</p> <p>Il progetto SAI - è un progetto di accoglienza di secondo livello all'interno della progettualità con gli Enti locali, nella fattispecie del Comune di Torino. E' una progettualità che accoglie 17 persone (donne sole o mamme con bambino) in due strutture di accoglienza (comunità e appartamento). Le beneficiarie sono donne titolari di protezione internazionale o titolari di documenti di soggiorno con motivi casi speciali, oppure richiedenti asilo. Il progetto mira al conseguimento dell'autonomia delle persone con percorsi di accompagnamento</p>	<p>Beneficiari: 80 diretti</p> <p>7 famiglie 21 donne richiedenti asilo 35 donne titolari di protezione internazionale o umanitaria 3 uomini titolari di protezione internazionale o umanitaria</p> <p>Giorni di accoglienza nelle case: 5882 (SAI) + 1.924 (Rif.Dif.) + 6412 (CAS)</p>	<p>17 persone sono state inserite in tirocini di inclusione sociale;</p> <p>8 donne sono state inserite in corsi di formazione professionale;</p> <p>13 persone hanno raggiunto l'autonomia abitativa e lavorativa;</p> <p>50 cittadine straniere sono state accompagnate nei procedimenti per il riconoscimento della protezione internazionale;</p> <p>15 persone hanno ottenuto lo status di rifugiato in Italia,</p> <p>5 persone hanno ottenuto la protezione speciale.</p> <p>22 donne stanno frequentando il CPIA per l'apprendimento della lingua italiana,</p> <p>4 donne hanno conseguito la licenza di terza media nel 2021</p> <p>7 donne sono state accompagnate nei procedimenti per ricongiungersi con i figli minorenni. Per 9 minori figli delle donne accolte sono stati attivati</p>

	<p>individualizzati e personalizzati, attraverso l'apporto di una equipe multidisciplinare e di specialisti quali psicologi e avvocati.</p> <p>Il progetto di RIFUGIO DIFFUSO rientra nel piano di inclusione sociale cittadino della città di Torino e si colloca all'interno della progettualità SAI della città. Servizio di accoglienza integrata, prevede l'ospitalità in semi-autonomia di 5 persone titolari di protezione internazionale/speciale. I beneficiari sono accolti in appartamenti dislocati per la città in condivisione con famiglie italiane o straniere che mettono in gioco volontariamente il proprio tempo e le proprie competenze nell'ospitalità e nell'accompagnamento sociale dei beneficiari del progetto accolti nella propria abitazione. Le famiglie volontarie vengono accompagnate dall'equipe operativa del Progetto con l'obiettivo di accompagnare il beneficiario nel percorso mirato alla completa autonomia e inclusione sociale.</p> <p>Tipo di prestazioni offerte: Accompagnamento sanitario/psico sanitario /legale/formativo/ orientamento al lavoro Accoglienza abitativa Erogazioni di benefit economici/alimentari Fornitura di effetti lettereschi Fornitura di prodotti per la pulizia Fornitura di vestiario Fornitura di ricarica telefonica (all'inserimento) Fornitura abbonamento ai mezzi pubblici</p> <p>Enti istituzionali coinvolti: Comune di Torino Prefettura di Torino</p>		percorsi di inserimento al nido o alla scuola d'infanzia;
--	---	--	---

Settimo Torinese

INPUT	ATTIVITÀ	OUTPUT	EFFETTI
Risorse umane: 1 socia lavoratrice 1 socio volontario 1 lavoratore in distacco, non socio 5 volontari enti partner (1 consulente legale, 1 docente italiano L2, 1 consulente medico)	<ol style="list-style-type: none"> Accompagnamento nel procedimento per l'ottenimento della protezione internazionale/speciale Percorsi di inclusione sociale e di accompagnamento psico-socio-sanitario Percorsi di alfabetizzazione linguistica e per l'ottenimento della licenza media Inserimento scolastico dei figli minorenni Corsi di formazione e/o riqualificazione professionale, bilancio delle competenze Riconoscimento dei titoli di studio e inserimento in percorsi di studio universitari 	Beneficiari diretti: 90 Progetto SAI: 34 3 donne singole rifugiate 4 uomini singoli rifugiati 1 nucleo familiare titolare di	41 cittadini stranieri residenti sul territorio hanno risolto le loro problematiche di natura amministrativa e/o burocratica 34 migranti forzati – persone singole o componenti di nuclei

<p>di medicina generale, 2 educatori professionali)</p> <p>Risorse economiche: 37.171 € Progetto SAI 2.622,32 € Sportello Informastranieri 0,00 CAS Afghani</p> <p>Partner terzo settore: Fondazione Comunità Solidale Onlus Casa dei Popoli Onlus</p> <p>Ore lavoro dipendenti: 1 dipendente 38 h/sett 1 distaccato 6h/sett</p> <p>Ore di formazione: 69</p> <p>Immobili usati Piazza Giovanni Astengo Settimo: sede operativa Progetti SAI e CAS Afghani Piazza Archimede Settimo: Sportello Informastranieri Via Piergiorgio Frassati Settimo: Alloggio SAI Via Enrico Fermi Settimo: Alloggio SAI Via della Repubblica Settimo: Alloggio SAI Via della Repubblica Settimo: Alloggio SAI Via Chiomo</p>	<p>per chi vuole proseguire la carriera accademica</p> <p>7. Tirocini di inclusione sociale e di inserimento lavorativo, inserimenti lavorativi</p> <p>8. Supporto nelle procedure per il ricongiungimento con i familiari rimasti in paese di origine o di transito</p> <p>9. Accompagnamento all'uscita con inserimento abitativo autonomo</p> <p>10. Supporto alla genitorialità</p> <p>Caratteristiche dei servizi</p> <p>Progetto SAI: Servizio di accoglienza integrata, prevede l'ospitalità in semi-autonomia di 30 persone richiedenti o titolari di protezione internazionale/speciale, principalmente nuclei familiari o monoparentali. I beneficiari sono accolti in appartamenti dislocati per la città, e durante la permanenza vengono accompagnati dall'equipe operativa del Progetto lungo un percorso mirato alla loro completa autonomia e inclusione sociale.</p> <p>Progetto CAS Afghani: Servizio di prima accoglienza, ha accolto nel 2021 n.4 nuclei familiari (11 adulti e 4 minori = 15 persone) a seguito dell'imponente operazione civile e militare italiana Aquila Omnia per l'evacuazione di afghani da Kabul nei primi giorni del nuovo regime dei talebani. Oltre all'accompagnamento amministrativo e legale, il nostro Progetto ha previsto l'assistenza psicologica e sanitaria, l'alfabetizzazione linguistica degli adulti e l'inserimento scolastico dei bambini, la riqualificazione professionale e l'accompagnamento all'inserimento lavorativo.</p> <p>Sportello Informastranieri: Servizio informativo e di supporto ai cittadini stranieri residenti sul territorio, fornisce orientamento e accompagnamento ai servizi territoriali</p> <p>Tipo di prestazioni offerte Segretariato sociale per cittadini stranieri Assistenza burocratico-amministrativa Accompagnamento e orientamento ai servizi territoriali Mediazione linguistica e culturale Accompagnamento nel procedimento per il</p>	<p>protezione speciale 7 nuclei monoparentali titolari di protezione internazionale o speciale</p> <p>CAS Afghani: 15 4 nuclei familiari evacuati in Italia ad Agosto 2021 nell'ambito dell'operazione umanitaria "Aquila Omnia"</p> <p>Sportello Informastranieri: 41 41 persone prese in carico dallo sportello per accompagnamento e orientamento ai servi territoriali, tra settembre e dicembre 2021</p>	<p>familiari – hanno usufruito dell'accoglienza integrata del nostro Progetto SAI e sono state assistite e supportate dall'equipe multidisciplinare nel loro percorso di inclusione sociale. Di questi: 7 persone (1 donna singola e 3 nuclei monoparentali) hanno raggiunto la totale autonomia e sono uscite dal progetto; 4 persone (3 mamme e 1 papa) sono state accompagnate nei procedimenti per ricongiungersi con i figli minorenni); 9 bambini sono stati inseriti nelle scuole per l'infanzia; 3 adolescenti sono stati inseriti nelle scuole medie; 8 adulti hanno conseguito la licenza di terza media nel 2021; 4 persone sono state inserite in tirocini di inclusione sociale o inserimento lavorativo, e 2 di queste sono state successivamente assunte dalla stessa azienda; 6 persone hanno trovato lavoro con regolare assunzione.</p> <p>15 cittadini afghani evacuati da Kabul nell'Agosto 2021</p>
---	---	---	--

<p>Settimo: Alloggio SAI Via San Francesco d'Assisi Settimo: Alloggio SAI Via Virgilio Settimo: Alloggio SAI Via Giovanni di Vittorio Settimo: Alloggio CAS Via San Mauro Torinese Torino; Alloggio CAS</p>	<p>riconoscimento della protezione internazionale Accoglienza integrata e accompagnamento all'inclusione sociale di richiedenti asilo e rifugiati</p> <p>Enti istituzionali coinvolti Comune di Settimo Torinese Unione dei Comuni Nord Est Torino (UnioneNet) Prefettura di Torino ANCI (Associazione Nazionale Comuni Italiani) Piemonte ASL To4 CPIA To4 Settimo</p>		<p>sono stati accolti dal nostro Progetto CAS. Di questi: tutte le 15 persone sono state accompagnate nei procedimenti per il riconoscimento della protezione internazionale; 6 persone hanno ottenuto lo status di rifugiato in Italia; 2 nuclei familiari hanno scelto di trasferirsi nel nord-europa da parenti; 5 bambini sono stati inseriti nelle scuole del territorio; 5 adulti stanno frequentando il CPIA per l'apprendimento della lingua italiana, contemporaneamente è in corso la procedura per il riconoscimento dei loro titoli di studio</p>
---	---	--	---

6.3 Settore Enti Locali – Coordinamento Comuni per la Pace

INPUT	ATTIVITÀ	OUTPUT	EFFETTI
<p>Risorse umane: 3 dipendenti soci lavoratori 2 cococo non soci 3 donne 2 uomini 4 laureati/e 1 diplomato/a 1 responsabile di settore 2 amministrativi 2 impiegati</p> <p>Risorse economiche: 65.078,58 (UIP) 42.450,66 (progetto NUR)</p> <p>Sostenitori: Istituzioni pubbliche: 35 Enti soci del Co.Co.Pa. ed in particolare Comune di Torino, Grugliasco, Bruino Donatori privati: Cittadini per progetto profughi siriani + Coordinamento Pace Cittadini di Rivoli</p> <p>Ore lavoro dipendenti: fotografia al 31/12/2021 38 ore per il responsabile UIP 20 ore per il funzionario UIP 5 ore amministrativo</p> <p>Ore formazione: 30</p> <p>Immobili usati: esterni alla cooperativa, di proprietà del Comune di Torino; sede del Barrio per l'amministrazione</p>	<p>1. Partecipazione a 8 progetti di cooperazione decentrata in Africa e Medio Oriente 2. Attività di sensibilizzazione ed educazione sul territorio 3. Partecipazione a reti nazionali ed internazionali 4. Supporto e sostegno alle attività degli Enti Soci 5. Solidarietà internazionale a favore dei rifugiati siriani in Libano</p> <p>Caratteristiche dei servizi: Il Comune capofila del Coordinamento Comuni per la Pace ha affidato a CISV Solidarietà la gestione dell'Ufficio Intercomunale Pace</p> <p>Tipo di prestazioni offerte: segreteria-esecuzione progetti-consulenza-accompagnamento-monitoraggio--rendicontazione</p> <p>Enti istituzionali coinvolti: 37 Enti Locali della provincia di Torino - Regione Piemonte - 20 Enti Locali esteri - UNDP - Regione Piemonte - Coordinamento Nazionale Enti Locali per la Pace</p>	<p>Beneficiari: 12 scuole 250 studenti 73 giovani (18-29) 14 docenti 58 amministratori e funzionari pubblici 8 personale di aziende a partecipazione pubblica 29 operatori di enti del terzo settore in convenzione con EE.LL 48 Amministratori e funzionari di Enti pubblici di altri Paesi e rappresentanti società civile</p>	<p>- Miglioramento della partecipazione degli amministratori</p> <p>- Nuove adesioni al coordinamento (2)</p> <p>- Approvazione nuovi progetti su bandi regionali, nazionali ed europei</p> <p>- Miglioramento della disponibilità di energia rinnovabile per la cittadinanza di Betlemme</p> <p>-Miglioramento erogazione dei servizi pubblici locali e delle condizioni di vita in Africa Occidentale</p> <p>- Maggiore conoscenza da parte degli studenti e dei cittadini dei Comuni palestinesi ed italiani delle politiche e delle buone pratiche di risparmio energetico</p> <p>-Miglioramento dell'occupazione giovanile in Burkina Faso mediante la creazione di 150 start up giovanili</p>

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	672.104 €	409.296 €	526.686 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	544.985 €	560.266 €	560,532 €
Contributi pubblici	21.305 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	594 €	620 €	671 €
Totale riserve	75.305 €	69.092 €	67.034 €
Utile/perdita dell'esercizio	26.071 € (+)	20.715 € (+)	6.856 € (+)
Totale Patrimonio netto	96.419 €	70.995 €	50.536 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	31.964 €	23.307 €	11.687 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	32.870 €	25.752 €	12.928 €
---	----------	----------	----------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	309,84 €	309,84 €	335,66 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	284,05 €	309,87 €	335,69 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.238.394 €	969.562 €	1.087.218 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	407.101 €	303.951 €	279.854 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	181.946 €	174.909 €	159.042 €
Peso su totale valore di produzione	48%	49 %	40 %

7.2 Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
------	---------------	--------------	--------

Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	413.511 €	1.057 €	414.568 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	279.898 €	543.928 €	823.826 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	693.409 €	56 %
Incidenza fonti private	544.985 €	44 %

7.3 Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi:

La cooperativa non promuove raccolta fondi sul territorio.

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

8.1 Tipologia di attività

- Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali;
- Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita;
- Interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy;

- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale;
- Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

8.2 Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

- Rigenerazione, manutenzione del Centro di protagonismo giovanile El Barrio.
- Sostegno alle attività del FalkLab (centro giovanile nel quartiere Falchera); la cooperativa è firmataria di un patto di collaborazione con altri enti e la città di Torino nell'ambito del regolamento dei beni comuni del Comune per la gestione del centro.
- Contrasto alla povertà educativa.
- Progetto NUR sul risparmio energetico in Italia e Palestina.
- Gestione di case di accoglienza e accompagnamento per migranti e rifugiati.
- Creazione 150 start up di giovani in Burkina Faso e Senegal.
- Interventi di edilizia scolastica, infrastrutture idriche, biblioteche, servizi raccolta rifiuti, educazione e sensibilizzazione in Burkina Faso, Senegal e Guinea Conakri.
- Ospitalità di delegazioni dei Comuni partner africani e preparazione scambi con gruppi di giovani italiani.
- Organizzazione seminari e mostra sulla cooperazione decentrata allo sviluppo.
- Coordinamento tra gli Enti Locali impegnati nell'accoglienza di profughi afgani.
- Sostegno agli Enti Locali piemontesi per la presentazione di 8 progetti di cooperazione decentrata alla Regione Piemonte
- Avvio del progetto triennale Bethlehem Smart City a Betlemme (Palestina).

8.3 Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

Coinvolgimento della comunità

Laboratori di educazione non formale, incontri e webinar riservati alla cittadinanza

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

9.1 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale:

Nulla da segnalare

9.2 Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc:

Tutta l'attività della cooperativa è orientata al rispetto ed alla promozione dei diritti umani, della sostenibilità, della giustizia, della parità di genere e della legalità. Questo sia per quanto riguarda la gestione dei rapporti di lavoro all'interno della cooperativa stessa, sia per le attività svolte a beneficio della comunità.

9.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Erano presenti all'assemblea 2021 con diritto di voto, 13 soci, pari al 93% dei soci.

9.4 Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Organizzazione del lavoro

Aggiornamento attività dei settori

Analisi di bilancio

Innovazione tecnologica

Policy per la tutela dei minori e della privacy

Adeguamento a misure di sicurezza e privacy
Protocolli per fare fronte all'emergenza Covid-19
Collaborazione con CISV Onlus

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).