



LAVORA CON NOI

CISV ricerca un/a Coordinatore/rice di progetto, da inserire nella propria operatività in Senegal.

L'adesione alla mission di CISV, alla Carta dei Principi, al Codice Etico e alle varie policy in essere costituisce non solo un impegno ma è parte integrante degli obblighi contrattuali.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE

Codice: SEN-2-2022

Contesto: CISV lavora dal 1988 in Senegal, nelle regioni di Saint Louis, Louga e Dakar. Grazie a un partenariato di lunga durata con gli attori del mondo rurale e riflessioni sviluppate all'interno di differenti progetti, CISV ha sviluppato una competenza specifica sull'accompagnamento alle microimprese sociali, in particolare in ambito rurale. Il "PROgramma di Valorizzazione dell'Impresa VERde e Sociale per l'innovazione, la crescita e il lavoro (PRO-VIVES), promosso in 4 regioni del Senegal (Saint-Louis, Louga, Thiès e Dakar) finanziato da AICS, sarà realizzato in partenariato con LVIA, ReTe, PIN S.c.r.l., Mercato Circolare, CISAO, CAPER sas, ESPERE SENEGAL SARL, FAPAL per una durata di 3 anni.

Il programma intende contribuire alla promozione della crescita economica sostenibile e inclusiva, dell'imprenditoria e dell'occupazione nell'area di intervento. Il gruppo target principale dell'iniziativa sono le micro-piccole-medie imprese (MPMI) rurali, periurbane, urbane, a carattere sociale, con attenzione ambientale ("verdi"), aperte all'innovazione, e dell'economia circolare (raccolta, riciclo, riutilizzo dei rifiuti e scarti).

Posizione: Coordinatore/rice di progetto

Luogo: Louga, con spostamenti in altre zone del paese (principalmente a S. Louis, Louga, Thies e Dakar)

Sede di lavoro: Louga, Senegal

Durata contratto: 12 mesi, con possibilità di rinnovo annuale fino alla conclusione del progetto (3 anni)

Inizio missione: ottobre 2022

Tipologia contratto: contratto di collaborazione continuativa

Scadenza candidature: 31/08/22

Compiti e responsabilità:

- Coordinare e monitorare le attività previste nel progetto
- Supervisionare e monitorare i ruoli e le attività realizzate dal personale che opera nel progetto.
- Redigere la prima formulazione dei documenti relativi alla realizzazione del progetto (Piani operativi periodici e loro eventuali integrazioni e ampliamenti posteriori, Rapporti intermedi e finali e rendiconti rispettivi, Richieste di variazioni che devono essere approvate dai donatori, Materiali divulgativi)
- È responsabile delle seguenti responsabilità e funzioni amministrative: formulazione delle prime note mensili relative al progetto, identificazione degli impegni economici e finanziari necessari per la realizzazione del progetto, programmazione delle richieste di invio fondi alla sede.
- Mantenere la relazione con la sede AICS di Dakar per le questioni inerenti alla realizzazione del progetto, sotto la supervisione del Rappresentante Paese
- Partecipare ai quadri nazionali di coordinamento istituzionale esistenti nel paese, su indicazione del Rappresentante paese.
- Partecipare al lavoro di ricerca di finanziamenti in loco sotto la coordinazione del Rappresentante Paese.
- Partecipare all'aggiornamento della strategia CISV nel paese in stretta collaborazione Rappresentante Paese
- Partecipare ai processi di progettazione in coerenza con la strategia paese e in accordo con Il Rappresentante Paese
- Fornire elementi al Rappresentante Paese per la definizione del livello di sicurezza nel paese e garantire l'aggiornamento dei piani di sicurezza e dei sistemi di gestione.
- Collaborare con il settore Comunicazione e Promozione della sede per la realizzazione di campagne e attività d'informazione, comunicazione, educazione e sensibilizzazione in Italia/Europa nel rispetto della carta CISV e del "Vademecum di Comunicazione".

2. REQUISITI E COMPETENZE RICHIESTE

- Conoscenza del contesto dell'area
- Esperienza di gestione di progetti AICS, preferibilmente nell'ambito dello sviluppo agricolo e appoggio alla Microimpresa
- Conoscenza degli strumenti per il monitoraggio, l'amministrazione e la contabilità dei progetti di cooperazione internazionale
- Disponibilità a trasferire nel paese
- Almeno 5 anni di esperienza sul campo, di preferenza in Senegal o nei paesi dell'area
- Esperienza nella gestione di risorse umane
- Capacità di coordinamento del lavoro in remoto in contesti complessi

- Capacità di relazione anche con cariche istituzionali
- Capacità di supporto al lavoro di gruppo e sotto stress
- Ottima capacità di comunicazione
- Buona conoscenza della lingua francese, scritta e parlata
- Conoscenza del Project Cycle Management
- Buone conoscenze informatiche (pacchetto Office, Internet, Skype, applicativi per la gestione di progetto).

3. REQUISITI PREFERENZIALI

- Precedente esperienza nel paese
- Precedente esperienza coordinamento progetti AICS

4. CONTATTI e MODALITÀ

- Inviare la candidatura a selezione@cisvto.org
- Indicare come oggetto: Candidatura posizione SEN-2-2022
- CV in italiano o francese
- Lettera di presentazione/motivazione in francese
- Indicare almeno 2 referenze con e-mail e contatto telefonico
- Solo le persone selezionate saranno contattate per un colloquio, ci scusiamo in anticipo.
- CISV si riserva di chiudere la ricerca, e quindi le selezioni, non appena trovata una candidatura ritenuta idonea

Per maggiori informazioni www.cisvto.org e cisvto.org/partecipa/